

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	494,7	4,6%	9,5	3,1%	1,6%	2,8%	5,7	473,7	4,4%	11	2,2%	2,2%	3,1%	7,7	446,1	4,7%	11,6	2,1%	2,5%	3,0%	7,6

Fællesforvaltningsdirektørens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	434,6	4,5%	9,3	3,0%	1,5%	2,7%	5,5	411,8	4,7%	11,7	2,3%	2,4%	2,5%	6,2	385,3	4,5%	11,4	2,1%	2,4%	2,3%	5,7	
Arbejdsmarkedsafdeling	119,1	4,2%	8,6	3,5%	0,7%	3,8%	7,8	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,6%	5,6	2,1%	0,6%	0,8%	1,7	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	
Byg og Miljø	43,4	5,9%	12,3	3,0%	2,9%	1,5%	3,1	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	
Fællessekretariatet	8	10,0%	20,8	7,6%	2,4%	0,2%	0,5	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	
Kulturfælledningen	10,7	2,6%	5,4	2,6%		9,6%	19,4	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	
Stabsområdet	60,5	2,4%	5	1,4%	1,0%	4,9%	10	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	33,2	5,9%	12,3	3,2%	2,6%	1,4%	3	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	
Vej og ejendom.	112,9	5,7%	11,6	3,5%	2,2%	1,5%	3	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,3							1							

Velfærdsdirektørens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektørens område i alt	60,1	5,5%	11	3,4%	2,1%	3,5%	7	62	2,5%	6,1	1,6%	0,9%	7,3%	17,8	61	5,4%	13,2	2,2%	3,2%	8,0%	19,5	
Myndigheds og visitationsenhed	49,9	6,3%	13,1	3,9%	2,4%	4,0%	8,4	52,8	2,8%	7,1	1,8%	1,0%	8,3%	20,9	51,8	6,0%	15	2,3%	3,7%	9,2%	22,8	
Velfærdssekretariatet	6,2	0,9%	1,8	0,9%				5,8														
Øvrige enheder med få ansatte	4							3,4							9,2	1,4%	2,9	1,4%		0,2%	0,4	

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.  
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)