

Drøftelse af HR-strategien

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har godkendt HR-strategien den 11. oktober 2022. Hovedudvalget har efterfølgende haft en dialog om, hvordan implementering af HR-strategien kan understøttes.

Hovedudvalget besluttede den 11. november 2022 følgende:

Formanden indledte punktet, hvorefter Trine Kjær Poulsen gav en kort præsentation af HR-strategien. HR-strategien sætter en retning for det strategiske og det lokal HR-arbejde, den understøtter fortællingen om Norddjurs som en attraktiv og rummelig arbejdsplads, som prioriterer den tillidsbaserede dialog og løsningsorienteret udvikling. Der er fokus på formidle resultater til gensidig inspiration fx via intranettet, og den videre implementering af HR-strategien ses i sammenhæng med det kommende § 17 stk. 4-udvalg om arbejdskraft og rekruttering. Eksempelvis TRIO-stormødet og et godt samarbejde i MED-systemet understøtter organisationens videre implementering af HR-strategien. Hovedudvalget opfordrer til, at de lokale MED-udvalg og personalegrupper sætter HR-strategien på dagsordenen, og der vil være en nysgerrighed på eventuelle behov i den forbindelse.

HR-strategien er vedlagt og på følgende [link](#) kan findes øvrige oplysninger om arbejdet med strategien.

Trine Kjær Poulsen deltager under dette punkt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at HR-strategien drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 02-05-2023

Trine Kjær Poulsen fortæller om tankerne bag HR-strategien 2022-2025. HR-strategien består af tre temaer, hvor det første omhandler onboarding, rekruttering og fastholdelse. Her er der bl.a. igangsat to årlige arrangementer, hvor man byder nye medarbejdere velkommen. Andet tema har været at strukturere materialer m.m. på intranettet. Tredje tema omhandler ledelsesevaluering, hvor der er igangsat en opfølgning på processen med ledelsesevaluering i 2022.

Fraværende:

Kirsten Jensen

Helle Kirkegård

Bilag:

1 - 3438448	Åben	HR-strategi 2022-2025.PDF	(28441/23)	(H)
-------------	------	---------------------------	------------	-----