

Strategisk udmøntningsplan

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På mødet den 5. december 2022 blev det besluttet at sætte den strategiske udmøntningsplan for 2023 på som punkt ved dette møde og fremover som en fast del af årshjulet.

Den strategiske udmøntningsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at den strategiske udmøntningsplan for 2023 drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 02-05-2023

Formanden slår ned på side tre i vedlagte bilag, hvor rekruttering og fastholdelse er nævnt (herunder §17, stk. 4-udvalget), hvilket er med til at signalere, at det har et stort politisk fokus.

Medarbejdersiden pointerer, at der er en høj gennemsnitsalder blandt medarbejderne i kommunen, og at der derfor ligger en stor rekrutteringsopgave for kommunen i fremtiden. Hovedudvalget har bedt om, at rekruttering og fastholdelse er et gennemgående punkt på Områdeudvalgene fremover.

Fraværende:

Kirsten Jensen

Helle Kirkegård

Bilag:

1 - 3438565 Åben Strategisk udmøntningsplan 2023-2026.PDF (28542/23) (H)