



Sygefravær

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Fraværstatistik

Martin Sørensen præsenterer

Jf. vedhæftede bilag, er der udarbejdet fraværstatistik for indeværende år (Jan-feb).

Dette viser en status for sygefraværsprocenterne for hele Sundhed og Omsorg samt de forskellige enheder.

Nedenfor ses sygefraværspocent for Sundhed og Omsorg indtil videre i 2025 samt for 2024 og 2023:

- 2025 = 10,2 %
- 2024 = 7,7 %
- 2023 = 8,8 %

Hovedudvalgets sygefraværprojekt

Vibbe Vogel præsenterer

I regi af Hovedudvalget blev der i 2024 igangsat et sygefraværprojekt for at understøtte øget fremmøde og nedbringe det arbejdsrelaterede sygefravær. Vibbe orienterer om status på HU's sygefraværprojekt.

Fraværsspil – CABI

Der afsættes 20 minutter til at afprøve CABI's Fravær- og Nærværsspil. Spillet fungerer som et dialogværktøj, der understøtter drøftelser om viden og holdninger til fravær og nærvær på arbejdspladsen.



Fraværsspillet afprøves i grupper af 3-4 personer, hvor der trækkes kort med forskellige situationer, hvorefter det drøftes, hvordan disse bedst håndteres. Formålet er at skabe refleksion og dialog om tilgangen til fravær og nærvær i organisationen.

Sygefraværsindsatser – Glesborg Hjemmepleje og Digterparken

Repræsentant(er) fra hhv. Glesborg Hjemmepleje og Digterparken vil fortælle om, hvad der arbejdes med lokalt for at øge fremmødet og mindske sygefravær

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter:

1. Sygefraværsstatistik
2. Hovedudvalgets sygefraværsprojekt
3. Fraværsspil – CABI
4. Lokale sygefraværsindsatser.



Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Ad.1. OMU drøftede sygefraværstatistikken. Fraværet har været højt indtil videre i 2025. OMU følger løbende op på og drøfter sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

Ad. 2. Vibbe Vogel orienterede om Hovedudvalgets sygefraværprojekt. Herunder 1-3-10 modellen, sygefraværssuddannelse og brugen af sygefraværdata.

Ad. 3. OMU afprøvede fraværsspil fra CABI og drøftede håndtering af de forskellige scenarier vedr. fravær. Der blev opfordret til at afprøve spillet ”hjemme” mhp. at få en dialog om fravær.

Ad. 4. Glesborg Hjemmepleje og Digterparken orienterede om, hvordan der arbejdes med at øge fremmødet og reducere sygefraværet.

Hos Glesborg Hjemmepleje er der bl.a. fokus på følgende:

- Alle medarbejdere indkaldes til en samtale, hvor man ser på og drøfter hvordan vedkommendes fravær ser ud og hvad der kan gøres for at medarbejderen kan blive eller vedblive med et stabilt højt fremmøde
- Der er fokus på de langtidsraske medarbejdere, herunder hvorfor de formår at præstere et højt fremmøde
- Der er månedlige statusser på hvordan sygefraværet ser ud
- Der følges grundigt op ved sygemeldinger
- Der indkaldes konsekvent til sygefraværssamtaler, når kriterierne herfor er opfyldt. Der ses på vedkommendes arbejdsplan og vurderes om der skal/kan tilpasses noget mhp. på at øge fremmødet
- Mødeaktiviteten er midlertidigt blevet reduceret mhp. på at bryde smittekilder

Hos Digterparken arbejdes der bl.a. med følgende:

- Organisatorisk medlemskab – fælles ansvar
 - Kampus-forløb, hvor der sættes en fælles retning. Der er fokus op samarbejde, motivation og ansvarlighed. Herunder den enkeltes ansvar for arbejdsmiljøet.
- Fællesskab – sociale arrangementer



- AMR ansvarlig for sociale arrangementer. Der gøres brug af små hjernepauser og gåture.
- Gennemsigtighed – synlighed af data
 - AMR giver intro til fraværsguide
 - Alle ser deres fraværskort og data fra fraværsportalen
 - Brug af akutdage
- Arbejdsmiljøgruppen og LMU
 - Fraværsindsats og fraværdata drøftes altid til møder
- Samarbejde med borgere og pårørende
 - Et dårligt samarbejde med en borger/pårørende kan påvirke arbejdsmiljøet og fremmødet negativt. Derfor er der fokus på indflytnings- og opfølgningssamtaler. Herunder at lære fra situationer, hvor der har været udfordringer

Afbud:

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Pia Lichtenstein (TR/FOA)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Pernille Parby (TR(FOA))

Bilag:

1 - 3754112	Åben	Fravær - Sundhed og Omsorg pr. 28.02.2025	(32184/25)	(H)
2 - 3754122	Åben	CABI - Spil om fravær og nærvær	(32194/25)	(H)