



## **Proces for omplacering af medarbejdere ifm. samling af demensindsatsen**

24/5559 Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

*Kristine Sloth, udviklingskonsulent, præsenterer materialet*

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune har som bekendt besluttet at samle demensindsatsen på Plejecenter Glesborg, samt at lukke Plejecenter Fuglsanggården og afdelingen Elmebo på Plejecenter Møllehjemmet. Beslutningen berører medarbejdere på Sundheds- og Omsorgsområdet, hvis arbejdsplads nedlægges eller omdannes til et nyt demensafsnit.

Arbejdsgruppen HR & Organisation under projekt Samling af Demensindsatsen har udarbejdet forslag til en tids- og procesplan for omplacering af berørte medarbejdere. Tids- og procesplanen er lavet med udgangspunkt i Norddjurs Kommunes retningslinjer for tryghed i ansættelse.

På mødet drøftes og kvalificeres tids- og procesplanen med henblik på godkendelse i områdeudvalget.

Tids- og procesplan er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norddjurs Kommunes personalepolitik, herunder retningslinjer for tryghed i ansættelse.

[NDK personalepolitik 2020 - Norddjurs.](#)

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at tids- og procesplan for omplacering af medarbejdere ifm. samling af demensindsatsen drøftes og godkendes.



## **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 12-12-2024**

Områdeudvalget drøftede og godkendte tids- og procesplan samt skemaer for omplacering af medarbejdere ifm. samling af demensindsatsen.

OMU havde positive tilkendegivelser overfor tids- og procesplanen, og udvalget anser kriterier, for leders vurdering af medarbejdere, som værende tydelige og relevante ift. omplacering.

Områdeudvalget havde ligeledes positive kommentarer til skemaet til medarbejdere, da de her i får mulighed for at afgive deres ønsker ift. omplacering på en tydelig og afdækkende vis.

Områdeudvalget skal orientere LMU om de godkendte skemaer samt tids- og procesplanen.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Laila Søgaard Frederiksen (leder)

Lone Uldal Pedersen (TR/HK)

### **Bilag:**

1 -	Åben	Skema - Leders vurdering af medarbejdere	(113245/24)	(H)
3696174				
2 -	Åben	Skema - Medarbejder-ønsker ifm. omplacering.pdf	(114449/24)	(H)
3697738				
3 -	Åben	Tids- og procesplan for omplacering af medarbejdere.docx	(114450/24)	(H)
3697739				