



Information og kommunikation

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 12-06-2025

Områdeudvalget (OMU) drøftede, hvilke emner fra mødet der skal videreformidles til de lokale MED-udvalg (LMU). Der opfordres generelt til, at LMU læser OMU-referatet grundigt og anvender det aktivt i forbindelse med udarbejdelse af dagsordener.

Information til LMU:

1. Ældreformen og sundhedsreformen

Christina Bastrup og Kristine Sloth præsenterede hovedpunkterne i ældreformen og sundhedsreformen.

- Oplægget om ældreformen gennemgik de centrale ændringer med indførelse af helhedspleje, faste tværfaglige teams og en ny ældrelov, der træder i kraft 1. juli 2025. Der blev redegjort for pakkestrukturen, organisering, implementeringstidslinje, leder- og medarbejderansvar samt de bærende værdier: selvbestemmelse, tillid til medarbejderne og samarbejde med civilsamfundet.



- Oplægget om sundhedsreformen fokuserede på den kommende opgaveflytning fra kommuner til regioner med virkning fra 1. januar 2027. Der blev orienteret om den nye struktur med 17 sundhedsråd samt den projektorganisering, som skal danne rammen for kommunens arbejde med implementeringen.

2. Uddannelse og fastholdelse af ufaglærte

LMU opfordres til at drøfte, hvordan man lokalt kan styrke indsatsen for at støtte ufaglærte medarbejdere i deres udvikling og videre vej mod uddannelse.

- Der er behov for at skabe rammer og muligheder for uddannelse – både gennem synliggørelse af tilbud og ved at arbejde med motivation og støtte i hverdagen.
- Drøftelsen bør omhandle, hvordan man bedst muligt klæder de ufaglærte på til at se muligheder i sundhedsfaglige uddannelser, herunder ved at synliggøre konkrete succeshistorier fra ufaglærte, som er blevet fastansat eller har påbegyndt uddannelse

3. Indsigter og værktøjer til at motivere unge på sundheds- og ældreområdet

Der henvises til materialet "*Unge medarbejdere og arbejdskultur – sådan gør I*", udarbejdet af Viden på Tværs (VPT) [Unge medarbejdere og arbejdskultur - sådan gør I | VPT](#)

- Materialet giver inspiration og indsigter i, hvordan arbejdspladsen kan skabe en attraktiv og udviklende kultur for unge medarbejdere.
- LMU opfordres til at drøfte materialet lokalt – med fokus på, hvordan erfaringer og forslag kan omsættes til konkrete tiltag i hverdagen.

4. Beredskabsarbejdet

Beredskabsgruppen arbejder aktuelt med at opdatere kommunens beredskabsplaner med inspiration fra KL og erfaringer fra andre kommuner. Alle kommuner har en fælles deadline i foråret 2026 for at have færdiggjort og implementeret opdaterede beredskabsplaner.

- Arbejdet har fokus på håndtering af større kriser og sikring af basale forsyninger som kommunikation, nødstrøm, energi, mad og vand.
- Relevant bilagsmateriale vedrørende beredskabsindsatsen tilsendes LMU som grundlag for lokal information og drøftelse.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Pernille Parby (TR(FOA))

Rebekka Huus Rasmussen

Bilag: