



Trivselsmåling 2025 - opgørelse af svarprocenter

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Trivselsmåling 2025 er netop afsluttet. Til mødet gives et overblik over svarprocenterne fordelt på de forskellige enheder.

Næste skridt er, at data skal bearbejdes, så der laves rapporter på forskellige niveauer. Herunder for hele Sundhed og Omsorg samt pr. aftaleenhed. Rapporterne sendes til aftaleholderne medio marts.

I perioden april-juni skal følgende finde sted:

- Lokale dialogmøder, hvor medarbejderne præsenteres for resultaterne
- Udarbejdelse af arbejdsmiljøindsatser i LMU
- Opfølgning på trivselsmåling 2025 i OMU

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU præsenteres for samt drøfter svarprocenterne i forbindelse med Trivselsmåling 2025.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 06-02-2025

OMU blev præsenteret for svarprocenterne i forbindelse med Trivselsmåling 2025. Samlet set er svarprocenten denne gang 75,5 % for hele Sundhed og Omsorg.

Til den næste trivselsmåling vil det fortsat være et fokus at få aktiveret LMU'erne med henblik på at gøre opmærksom på vigtigheden af at deltage i undersøgelsen. Og for at opnå så høj en



svarprocent som muligt, skal det samtidigt sikres, at alle medarbejdere føler sig trygge ved, at undersøgelsen afvikles og behandles anonymt.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Inge Bang (TR/FOA)

Lene Ballegaard (leder)

Bettina Laursen (AMR/FOA)

Marlene Ditlevsen (leder)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Pernille Parby (TR(FOA)

Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

Lone Uldal Pedersen (TR/HK)

Bilag: