



## Fastholdelse og rekruttering

25/832      Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Aftaleholdergruppen har besluttet at overgå fra en klassisk strategi til en mere visionsbåren tilgang til fastholdelse og rekruttering. Den nye tilgang består af en overordnet vision og seks visionsområder med tilhørende aktiviteter. Formålet er at skabe en langsigtet og sammenhængende indsats, der sikrer både fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i sundheds- og omsorgsområdet.

De seks visionsområder er:

1. **Opdyrkning af egne ledelsestalenter og aspiranter**
2. **Optimal brug af interne ressourcer**
3. **Medarbejdere i trivsel og forebyggelse af følelsesmæssig belastning**
4. **Håndtering af fastholdelse og rekruttering i fællesskab**
5. **Uddannelse af kommende medarbejdere på området**
6. **Kompetenceudvikling** (tilføjet efter drøftelser i aftaleholdergruppen)

For at sikre fremdrift og konkretisering af visionerne har aftaleholdergruppen besluttet, at:

- De ledelsesansvarlige for hvert visionsområde skal inden påske præsentere vende tilbage til aftaleholdergruppen med status på aktiviteter, beskrivelser og målsætninger.

OMU skal drøfte de seks visionsområder og komme med input.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.



### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at OMU drøfter og giver input til de seks visionsområder, herunder særligt visionsområde 6.

### **Bilag:**

1 - 3741522    Åben    Fastholdelse og rekruttering - Visioner    (22589/25)    (H)