



## **Opsamling arbejdsmiljødag 2024**

24/1381 Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

Sundheds- og omsorgsområdet afholdt den årlige arbejdsmiljødag den 17. april 2024.

Temaet i år var forandringer og psykologisk tryghed. Omdrejningspunktet for dagen var et oplæg fra erhvervspsykolog samt trivsels- og forandringseksperter, Helen Eriksen.

Oplægget fra Helen Eriksen udgjorde udgangspunktet for efterfølgende gruppedrøftelser, der bl.a. tog udgangspunkt i spørgsmålet omkring, hvordan vi sikrer en positiv og konstruktiv tilgang til mødet med forandringer. I grupperne blev der også talt om, hvad der kan gøres for at styrke den psykologiske tryghed, så Sundhed og Omsorg står stærkt rustet til at udvikle sig og gennemgå forandringer.

Arbejdsmiljøgruppen har haft til opgave at samle op på gruppedrøftelserne fra arbejdsmiljødagen. (se bilag).

Herudover skal OMU vende arbejdsmiljødagen generelt. Hvad fungerede godt og hvad kan gøres bedre fremover?

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2024 drøftes.



## **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024**

Områdeudvalget drøftede arbejdsmiljødag 2024, og der var følgende bemærkninger:

- Det var et godt oplæg fra Helen Eriksen, som dannede en god ramme dagen
- Det fungerede fint med de efterfølgende gruppedrøftelser omkring forandringer og psykologisk tryghed i Sundhed og Omsorg
- Dagsordenen for arbejdsmiljødagen blev sendt for sent ud. Til næste år skal dagsordenen udsendes i god tid.
- Output fra dagen – Fremadrettet kan det være hensigtsmæssigt at gøre mere for at understøtte, at overvejelser fra arbejdsmiljødagen tages med 'hjem' til enhederne. Et værktøj hertil kunne være, at der med udgangspunkt i arbejdsmiljødagens tema udarbejdes noget materiale/spørgsmål, som LMUerne kan anvende med henblik på at implementere gode og relevante pointer fra arbejdsmiljødagen.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt

Bettina Laursen

Marlene Ditlevsen

Pernille Parby

### **Bilag:**

1 - Åben Opsamling på arbejdsmiljødag 2024 - Pointer fra (47318/24) (H)  
3617588 gruppedrøftelser