

## APV tjekliste skema i nexus

Tekst under overskriften i skemaet:

Når I gennemgår spørgsmålene, skal I være opmærksomme på, om der er forhold i arbejdsmiljøet, der har betydning for jeres sygefravær. Hvis I finder arbejdsmiljøproblemer, der kan medvirke til sygefravær som fx arbejdsulykker, dårlige arbejdsstillinger og arbejdspress, skal I tage dem med, når I prioriterer og udarbejder en handlingsplan.

Er APV i orden: Ja/Nej

Herefter er der nedenstående punkter – til hvert punkt er der disse bokse der kan/skal udfyldes. Altså først Ja/Nej til overskriften og herefter beskrivelse, løsning, ansvar og dato.

▼ Fald og snublen	
Er der risiko for, at I kan falde eller snuble over fx rod og ledninger eller fordi der er glat på gulvet?	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej
Hvis ja, beskriv problemet	<input type="text"/>
Beskriv løsningen	<input type="text"/>
Ansvarlig for løsning	<input type="text"/>
Dato for løsning	<input type="text"/>
▼ Dårlige arbejdsstillinger	

### **Fald og snublen:**

Er der risiko for, at I kan falde eller snuble over fx rod og ledninger eller fordi der er glat på gulvet?

### **Dårlige arbejdsstillinger:**

Arbejder I med foroverbøjet ryg eller i andre dårlige arbejdsstillinger, eller går og står I i mange timer i træk i løbet af arbejdsdagen?

**Tunge løft:**

Løfter I fx udstyr, sække med vasketøj eller kasser med varer?

**Træk og skub:**

Bruger I mange kræfter, når I skal trække eller skubbe fx madvogne, bure med vasketøj, kørestole eller udstyr?

**Forflytning:**

Er der risiko for akut overbelastning, når I forflytter borgere?

**Stor arbejdsmængde, tidspres og uklare krav:**

Har I ofte for mange opgaver eller møder uklare krav i jeres arbejde?

**Hjælp og støtte fra ledelse og kolleger:**

Mangler I hjælp og støtte fra jeres ledelse og kolleger?

**Vold og trusler:**

Risikerer I at blive udsat for vold eller trusler fra borgere eller pårørende i eller udenfor arbejdstiden?

**Høje følelsesmæssige krav:**

Bliver der stillet store krav til jeres indlevelsesevne, medfølelse og følelser, når I arbejder med borgere og deres pårørende?

**Psykisk førstehjælp:**

Er det uklart, om I vil blive tilbudt psykisk førstehjælp, hvis I kommer ud for eller er vidne til fx et uventet dødsfald eller et selvmordsforsøg blandt borgerne?

**Krænkende handlinger:**

Er der nogen på arbejdspladsen, der bliver udsat for mobning, seksuel chikane, diskrimination eller andre krænkende handlinger fra ledelse eller kolleger?

**Temperatur:**

Er der for varmt eller koldt i arbejdsrummene eller trækker det?

**Luftkvalitet:**

Er luften i lokalerne dårlig på grund af dårlig rengøring eller ventilation?

**Våde eller fugtige hænder:**

Arbejder I med våde eller fugtige hænder i mere end 2 timer om dagen?

**Infektionsrisiko:**

Er der risiko for infektioner, når I passer børn og voksne?

**Farlige stoffer og materialer:**

Arbejder I med faremærkede produkter som fx opvaskemidler, rengøringsmidler og desinfektionsmidler eller med andre produkter som fx lægemidler, der kan indeholde farlige stoffer og materialer?