

## SMART-mål for OMUs succeskriterier

Områdeudvalget for Sundhed og Omsorg har opstillet følgende succeskriterier for organisationen:

1. Der skal opleves faglig og nærværende ledelse
2. Der skal være højt fremmøde - 95%
3. Der skal arbejdes på tværs så knaster opløses
4. Der skal kompetenceudvikles
5. Vi skal have en rehabiliterende kultur

På områdeudvalgsmøderne i foråret 2022 besluttede områdeudvalget at genoptage arbejdet med succeskriterier og formulere nye, konkrete SMART-mål

På områdeudvalgsmødet den 7. juni 2022 besluttede områdeudvalget, at succeskriterie to nedjusteres fra 97% fremmøde til 95% fremmøde.

### SMART-mål

Succeskriterie 1: Der skal opleves faglig og nærværende ledelse	
SMART-mål	90 % af medarbejdere oplever at have en faglig og nærværende ledelse.
Datagrundlag	Opgøres med afsat i to fælles APV-spørgsmål - ét om faglig ledelse og ét om nærværende ledelse

Succeskriterie 2: Der skal være et højt fremmøde - 95%	
SMART-mål	Der skal være et gennemsnitligt fremmøde på 95% i Sundhed og Omsorg i forhold til det fremmøde, der er planlagt med - det vil sige et uplanlagt fravær på max. 5%.  Det skal være gældende for en hver given periode på 12 måneder.
Datagrundlag	Fraværsportalen  Uplanlagt fravær defineres som: Arbejdsskade, nedsat tjeneste pga. arbejdsskade, delvist syg, sygdom, sygdom med § 56-aftale, graviditetsgener, nedsat tjeneste pga. graviditetsgener og hjemmeboende barn syg.

### Succeskriterie 3: Der skal arbejdes på tværs så knaster opløses

SMART-mål	<p>Et stigende antal medarbejdere oplever et godt samarbejde internt på hver enhed ift. året før</p> <p>Senere hen kan spørgsmålet udvides, således at der også måles på samarbejdet med andre enheder og samarbejdspartnere.</p>
Datagrundlag	APV

### Succeskriterie 4: Der skal kompetenceudvikles

SMART-mål	95% af medarbejderne tilkendegiver at deres kompetencer matcher de opgaver, som de løser.
Datagrundlag	<p>APV</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Har du adgang til nødvendig kompetenceudvikling* til at løse nye opgaver?</li> </ol> <p><i>*Definition af kompetenceudvikling: Vejledning/instruks, sidemandsoplæring, kursus mv.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I hvilken grad mener du, at du har de nødvendige kompetencer til at løse dine arbejdsopgaver?</li> </ol>

### Succeskriterie 5: Vi skal have en rehabiliterende kultur

SMART-mål	Styregruppen for rehabilitering kan konkludere at der er sket en forbedring af resultaterne ift. året før baseret på data fra rehabiliteringsugen
Datagrundlag	<p>Data fra rehabiliteringsugen</p> <p>Materiale udarbejdes af styregruppen for rehabilitering</p>