



Fastholdelse og rekruttering

22/179 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

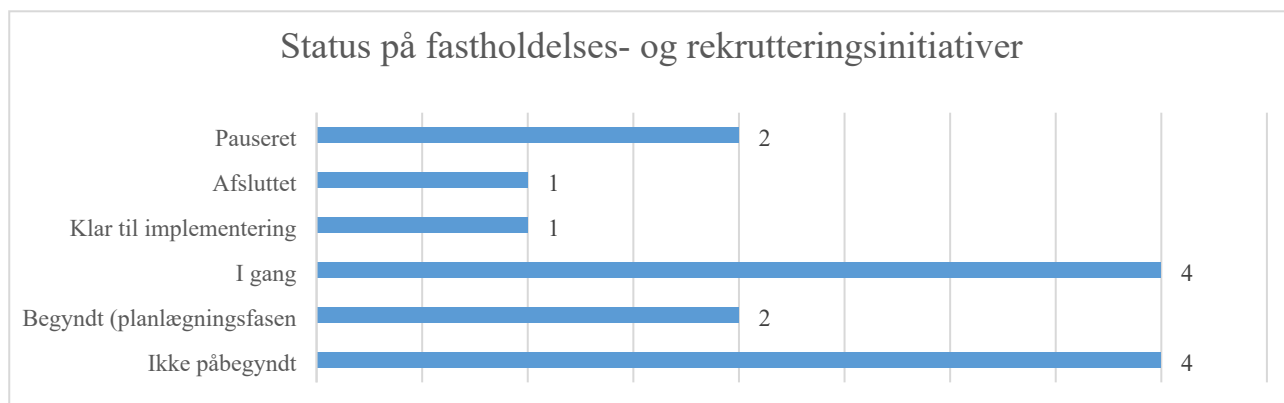
Christina Bastrup Nielsen præsenterer

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

Status på fastholdelses- og rekrutteringsinitiativer på sundheds- og omsorgsområdet

Da Fastholdelses- og rekrutteringsstrategien blev godkendt 16.03.22, blev det ligeledes besluttet at udarbejde en handleplan med konkrete initiativer tilhørende de fem strategiske indsatsområder. Det blev ligeledes besluttet, at der skal følges op på status på initiativerne hvert kvartal. I 4. kvartal 2022 er den første opfølgning blevet gennemført. Materialet vedr. fastholdelse og rekruttering er tilgængeligt på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/57429>

Status på arbejdet med initiativerne er, at fire initiativer endnu ikke er påbegyndt, mens et er afsluttet, et er klar til implementering og seks initiativer er i gang. Desuden er der to initiativer, som er pauseret.



Der opleves generelt stor tilslutning og interesse fra målgruppe og samarbejdspartnere ift. initiativerne. samtidig er der udfordringer ift. ressourcer, motivation og det fornødne over-blik det



område, som initiativet griber ind i. Dette forøges løst med dialog og for flere er det en løbende proces

Ved næste status i 1. kvartal 2023 forventes det, at der er truffet nødvendige ledelsesmæssige beslutninger og bredere kendskab til initiativet i organisationen. Tovholderne forventer, at otte initiativer klar til implementering i år.

§17 stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering

I forbindelse med budget 2023 vedtog forligspartierne at nedsætte et såkaldt §17 stk. 4-udvalg med fokus på fastholdelse og rekruttering under Voksen- og Plejeudvalget. Udvalget skal bestå af hhv. politikere, repræsentanter fra forvaltningen samt eksterne samarbejdspartnere. Arbejdet kommer til at forløber henover foråret 2023 frem mod budgetprocessen for budget 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Tove Jensen

Marlene Ditlevsen

Helle Andreassen

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Bilag: