



Arbejds miljø og opfølgning på TRIO-stormøde

22/179 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen lokalt

Christina Bastrup Nielsen præsenterer

På områdeudvalgsmødet den 7. juni 2022 drøftede områdeudvalget arbejdsmiljørapport og de centrale opmærksomheder. LMUerne blev opfordret til at arbejde videre med punkterne lokalt og være særlig opmærksom på ”matheden efter COVID-19”. Områdeudvalget besluttede ligeledes, at LMUerne skiftevis deler sine erfaringer med arbejdsmiljøarbejdet. Et notat med de samlede erfaringer fra øvrige enheder er vedlagt som bilag.

På mødet deles erfaringer fra: Hjemmeplejen Glesborg/Allingåbro, Norddjurs Mad, Plejecenter Digterparken

Sundhed og Omsorgs arbejdsmiljødag

Arbejds miljøgruppen præsenterer

Sundheds- og omsorgsområdet holdt den årlige arbejdsmiljødag den 1. november 2022. Temaet i år var arbejdsfællesskaber. På mødet blev der blandt andet drøftet fælles APV og opfølgning på TRIO-stormødet, som blev holdt i oktober. Herudover holdt foredragsholder Michael Svendsen et oplæg om arbejdsglæde og den forandringsparate organisation. Materialet fra dagen er vedlagt som bilag.



Opfølgning på TRIO-stormøde

Vibbe Vogel og Anne-Marie Bentzen præsenterer

Hovedudvalget inviterede den 6. oktober 2022 til inspirations- og udviklingsdag om fremtidens arbejdsfællesskaber for TRIO-repræsentanter fra alle enheder i Norddjurs Kommune. Deltagerne drøftede arbejdsfællesskaber med fokus på kerneopgaven samt fortsat udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads. Målet med dagen var, at der gennem den direkte og fælles dialog blev skabt et fælles grundlag for det videre lokale arbejde for at udvikle fremtidens arbejdsfællesskaber og herigennem udvikling af hele organisationen.

Det blev på dagen arbejdet med fire centrale temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber:

1. *Blik for borgeren*: Samskabelse, borgerinddragelse og fremtidssikret velfærd
2. *Digitale muligheder*: Optimal opgaveløsning og fleksibel borgerkontakt
3. *En attraktiv arbejdsplads*: Et godt sted at arbejde i alle livsfaser, tilknytning af medarbejdere
4. *En stærk fortælling*: Tiltrækning af medarbejdere, image og branding

Materialet fra TRIO-stormødet er vedlagt som bilag

På Sundhed og Omsorgs arbejdsmiljødag den 1. november 2022 drøftede deltagerne ligeledes de fire temaer med fokus på, hvordan der kan arbejdes med disse fire temaer i Sundhed og Omsorgs kontekst. Input fra arbejdsmiljødagen er vedlagt som bilag.

I Sundhed og Omsorg arbejdes der videre med de fire temaer med følgende nedslag, som gik igen i drøftelserne på arbejdsmiljødagen.

1. *Blik for borgeren*: Vi skal kunne sætte os i borgerens og samarbejdspartneres sted, så vi sikrer at overleveringen fra ét tilbud til et andet er smidig og de involverede parter har de nødvendige oplysninger.
2. *Digitale muligheder*: Digitalisering rummer mange muligheder, som kan lette arbejdsgange på sundheds- og omsorgsområdet. Vi skal sikre en struktureret implementering, hvor formålet med digitale værktøjer er tydeligt, og medarbejderne introduceres grundigt til ny teknologi.
3. *En attraktiv arbejdsplads*: Gennem en fælles introduktion til Sundhed og Omsorg som organisation vil vi styrke fællesskabsfølelsen og dét at være en del af noget større. Det skal synliggøre de andre interne samarbejdspartnere og vise mangfoldigheder og muligheder i organisationen.



4. *En stærk fortælling*: De gode historier er med til at promovere og skabe opmærksomhed omkring sundheds- og omsorgsområdet. Vi vil sammen have blik for og være i stand til at spotte og dele de gode historier. De er os som medarbejdere, der er med til at tegne billedet af faget. Vi vil tale faget op, for vi er dygtige med høj faglighed.

En del af oplægget til TRIO-stormødet var ligeledes, at disse fire temaer skal arbejdes med i på de enkelte arbejdspladser. Der lægges derfor op til, at LMUerne arbejder videre med de fire temaer med afsæt i Sundhed og Omsorgs nedslag. LMUerne skal udarbejde en tids- og handleplan og emnet vil blive drøftet løbende i OMU i 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget:

1. drøfter erfaringer om arbejdsmiljøindsatser lokalt
2. drøfter opfølgning på TRIO-stormøde.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Ad 1.

Hjemmeplejen Allingåbro/Glesborg, Norddjurs Mad og Plejecenter Digterparken fortalte om deres arbejdsmiljøtiltag. Se vedlagte bilag.

Ad 2.

Områdeudvalget drøftede temaerne for TRIO-stormødet. Der arbejdes videre lokalt med Sundhed og Omsorg fortolkning. På Områdeudvalgsmødet den 20. juni samles der op på de lokale drøftelser.

Fraværende:

Tove Jensen

Marlene Ditlevsen

Helle Andreassen

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Bilag:

| | | | | |
|----------------|------|--|-------------|-----|
| 1 - 3382170 | Åben | Slides fra TRIO-stormøde 06.10.22 | (145340/22) | (H) |
| 2 - 3382171 | Åben | Dialogmateriale til MED-udvalg om fremtidens arbejdsfællesskaber (TRIO-stormøde).pdf | (145341/22) | (H) |
| 3 - 3382333 | Åben | Notat: Fire temaer om fremtidens arbejdsfællesskaber | (145490/22) | (H) |
| 4 - 3425849 | Åben | Arbejds miljøtiltag | (18180/23) | (H) |