

Fraværstatistik og muligheder for styrket fremmøde

26/250 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU præsenteres for den aktuelle udvikling i sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

- Sygefraværet pr. september 2026 udgør **8,1 %**
- **8,6 %** i 2025
- **7,8 %** i 2024.

Udviklingen viser således et fald i sygefraværet sammenlignet med 2025. Dog omfatter opgørelsen for 2026 alene perioden januar-september.

I Sundhedsstyrelsen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025" peges der blandt andet på følgende temaer som centrale i arbejdet med at nedbringe sygefravær og styrke trivsel og tilknytning til arbejdspladsen:

1. **Stærke arbejdsfællesskaber og relationer**, herunder psykologisk tryghed, medarbejderinddragelse og nærværende ledelse.
2. **Kompetenceudvikling** gennem undervisning, supervision og styrkelse af medarbejdernes handlekraft i opgaveløsningen.
3. **Tidlig indsats og systematisk opfølgning** ved anvendelse af fraværdata, tidlig dialog samt fokus på modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere.
4. **Fokus på det fysiske arbejdsmiljø**, herunder arbejdsgange, hjælpemidler og rammer, der kan understøtte trivsel og reducere belastninger.

Erfaringsopsamlingen fremhæver desuden, at et vedvarende fokus på trivsel, nærvær, mening i arbejdet og den fælles forståelse af kerneopgaven kan bidrage positivt til fremmøde og fastholdelse.

Indstilling

OMU drøfter udviklingen i sygefraværet samt hvilke erfaringer og indsatser, der kan være relevante at arbejde videre med for at styrke fremmødet.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Sundhedsstyrelsen - Nedbringelse af sygefravær i | (55157/26) | (H) |
| 3930445 | | ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025 | | |
| 2 - | Åben | Fravær - Sundhed og Omsorg 2026 | (66350/26) | (H) |
| 3946340 | | | | |