



## Forslag om at ændre OMU-sammensætning samt at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen

24/1381 Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

**Anne-Marie Bentzen præsenterer**

#### Forslag om at reducere antal lederrepræsentanter i OMU:

Med henblik på at undgå situationer, hvor der er flere ledelsesrepræsentanter end medarbejderrepræsentanter til OMU-møder, indstilles det at revidere forretningsordenen således der skal være 9 ledelsesrepræsentanter (heraf minimum en afdelingsleder) i stedet for 11.

Jf. MED-aftalen er der ikke krav om et specifikt antal ledelsesrepræsentanter i områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet.

Aftaleholdergruppen har tidligere drøftet emnet og der er villighed og opbakning til, at to ledere kan trække sig fra OMU.

#### Forslag om at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen:

Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet besluttede tilbage i 2017 at nedsætte en arbejdsmiljøgruppe under områdeudvalget. Gruppen har til opgave løbende at forholde sig til arbejdsmiljøarbejdet.

Herunder eksempelvis at skulle:

1. planlægge arbejdsmiljødagen
2. udarbejde den årlige arbejdsmiljørapport til HMU
3. gennemgå arbejdsulykkes- og fraværstatistikker
4. samt løbende ajourføre arbejdsmiljøhåndbogen.

Arbejdsmiljøgruppen består af formanden for områdeudvalget, en ledelsesrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentanter.



Ud fra en faglig begrundelse og hensynet til arbejdsmiljøet i Sundhed og Omsorg foreslås det, at nedlægge arbejdsmiljøgruppen og i stedet gøre brug af ad-hoc grupper, der løbende sammensættes på baggrund af den givne problemstilling/case. Arbejdsmiljøgruppen fungerer i praksis med at behandle spørgsmål af meget varieret karakter og der har været tilfælde, hvor gruppen har oplevet ikke at sidde med de rette kompetencer i forhold til de specifikke opgaver, hvilket har gjort det svært at komme med anbefalinger.

På denne måde sikres det, at der er den rette faglige viden/sammensætning i grupperne, hvilket er hensigtsmæssigt i forhold til arbejdsmiljøarbejdet i Sundhed og Omsorg.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MEDaftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller:

1. at reducere antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU til 9 (heraf minimum en afdelingsleder).
2. at Arbejdsmiljøgruppen nedlægges og erstattes af ad-hoc grupper, der ud fra faglig viden sammensættes og forholder sig til arbejdsmiljøarbejdet.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2024**

Ad.1

Det blev vedtaget at reducere antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU til 9 (heraf minimum en afdelingsleder). Forretningsordenen for områdeudvalget for Sundhed og Omsorg tilpasses.

Tove Jensen og Kirsten Lykke Nissen trækker sig fra OMU.

Ad. 2

Det blev besluttet, at Arbejdsmiljøgruppen nedlægges og erstattes af ad-hoc grupper.

Ad-hoc grupperne sammensættes på OMU ud fra opgavens karakter og tilgangen evalueres ultimo 2025.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt

Lene Ballegaard

Charlotte Klitnæs

**Bilag:**