



Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Kommunalbestyrelsen har den 20. august 2024 godkendt to nye retningslinjer, der vedrører brugen af kommunens køretøjer samt håndteringen af uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte.

Retningslinje for brug af kommunens køretøjer

- **Hovedpunkter:**
 - Retningslinjen omfatter nu eksplicit overtrædelser af færdselsloven, herunder fartbøder, parkeringsafgifter og vanvidskørsel, samt medarbejderens ansvar for at betale eventuelle bøder.
 - Nye bestemmelser om sanktioner i tilfælde af alvorlige overtrædelser, såsom vanvidskørsel, hvor det kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder afskedigelse.
 - Medarbejderne har pligt til at orientere arbejdsgiveren om eventuelle fejl/mangler ved køretøjet og arbejdsgiveren har ansvaret for, at køretøjet er i forsvarlig stand.

- **Ændringer fra tidligere:**
 - Tidligere retningslinjer fokuserede primært på tjenestekørsel og brug af tankkort, men er nu udvidet til at omfatte en bredere række forhold, herunder juridiske konsekvenser og kontrolprocedurer ved overtrædelser.
 - Mere klare retningslinjer om håndtering af alvorlige lovovertrædelser, især i forbindelse med vanvidskørsel, hvilket tidligere ikke var specificeret

Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

- **Hovedpunkter:**



- Retningslinjerne har til formål at forebygge og håndtere tilfælde, hvor ansatte har et uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol eller rusmidler, som påvirker arbejdet.
 - Det præciseres, at det er forbudt at være påvirket af alkohol eller rusmidler i arbejdstiden, men der kan undtagelsesvis tillades alkohol ved særlige lejligheder efter aftale med ledelsen, dog altid med alkoholfri alternativer.
 - Nye bestemmelser giver ledelsen mulighed for at kræve test for alkohol- og rusmidler ved mistanke om påvirkning i arbejdstiden og fastlægger procedurer for håndtering af sådanne sager, herunder muligheden for hjemsendelse og ansættelsesretlige konsekvenser.
 - Ledere har ansvar for initiativ til en tjenstlig samtale, hvis medarbejder udviser tegn på problematisk forbrug, og medarbejderen kan opfordres til at søge behandling.
- **Ændringer fra tidligere:**
 - Retningslinjerne er blevet udvidet med specifikke procedurer for håndtering af mistanke om rusmiddelmisbrug, hvilket ikke tidligere var detaljeret.
 - Der er lagt mere vægt på ledelsens ansvar for tidlig indsats og støtte til medarbejdere, samt etablering af klare procedurer for test og hjemsendelse ved mistanke om påvirkning.

De nye retningslinjer forventes at forbedre kommunens mulighed for at håndtere sikkerhed og trivsel blandt medarbejdere, og de vil blive implementeret i hele organisationen med inddragelse af lokale MED-udvalg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen om de to retningslinjer tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | | |
|-------------|------|---|-------------|-----|
| 1 - 3684660 | Åben | Retningslinje for brug af kommunens køretøjer | (103859/24) | (H) |
| 2 - 3684661 | Åben | Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol | (103860/24) | (H) |