



Forslag om at ændre OMU-sammensætning samt at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Forslag om at reducere antal lederrepræsentanter i OMU:

Med henblik på at undgå situationer, hvor der er flere ledelsesrepræsentanter end medarbejderrepræsentanter til OMU-møder, indstilles det at revidere forretningsordenen således der skal være 9 ledelsesrepræsentanter (heraf minimum en afdelingsleder) i stedet for 11.

Jf. MED-aftalen er der ikke krav om et specifikt antal ledelsesrepræsentanter i områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet.

Aftaleholdergruppen har tidligere drøftet emnet og der er villighed og opbakning til, at to ledere kan trække sig fra OMU.

Forslag om at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen:

Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet besluttede tilbage i 2017 at nedsætte en arbejdsmiljøgruppe under områdeudvalget. Gruppen har til opgave løbende at forholde sig til arbejdsmiljøarbejdet.

Herunder eksempelvis at skulle:

1. planlægge arbejdsmiljødagen
2. udarbejde den årlige arbejdsmiljørapport til HMU
3. gennemgå arbejdsulykkes- og fraværstatistikker
4. samt løbende ajourføre arbejdsmiljøhåndbogen.

Arbejdsmiljøgruppen består af formanden for områdeudvalget, en ledelsesrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentanter.



Ud fra en faglig begrundelse og hensynet til arbejdsmiljøet i Sundhed og Omsorg foreslås det, at nedlægge arbejdsmiljøgruppen og i stedet gøre brug af ad-hoc grupper, der løbende sammensættes på baggrund af den givne problemstilling/case.

På denne måde sikres det, at der er den rette faglige viden/sammensætning i grupperne, hvilket er hensigtsmæssigt i forhold til arbejdsmiljøarbejdet i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MEDaftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

1. at reducere antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU til 9 (heraf minimum en afdelingsleder).
2. at Arbejdsmiljøgruppen nedlægges og erstattes af ad-hoc grupper, der ud fra faglig viden sammensættes og forholder sig til arbejdsmiljøarbejdet

Bilag: