

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: Juli 2024

Norddjurs Kommune	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3348,6	6,8%	9	3,3%	3,5%	2,4%	3,2	3357,8	7,3%	16,5	3,9%	3,4%	2,6%	6	3337,4	6,8%	15,3	3,7%	3,1%	2,7%	6,1

Fællesforvaltningsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	481,8	5,8%	8	3,1%	2,7%	2,3%	3,3	476,8	5,1%	12,2	3,0%	2,2%	2,6%	6,1	458	4,7%	11,3	3,2%	1,5%	2,8%	6,6
Arbejdsmarkedsafdeling	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	46	4,0%	6	2,4%	1,6%	0,8%	1,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4
Fællessekretariatet	8	5,8%	8,7	3,7%	2,1%	0,1%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3
Kulturfællesdelingen	53,4	3,3%	3,3	2,0%	1,3%	1,6%	1,7	50,6	4,2%	7,4	2,3%	1,9%	3,6%	6,3	48,6	3,4%	6,2	2,9%	0,5%	4,4%	8
Plan, Byg og Miljø	43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7	40	3,3%	8,4	2,4%	0,9%	3,1%	8	42,2	6,7%	16,9	3,3%	3,4%	1,9%	4,8
Stabsområdet	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,1	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7
Vej og ejendom.	109,3	7,8%	11,1	3,5%	4,3%	1,4%	2,1	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1						1							

Velfærdsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2866,7	7,0%	9,2	3,3%	3,6%	2,5%	3,2	2865,7	7,7%	17,2	4,1%	3,6%	2,6%	5,9	2840	7,2%	16	3,8%	3,4%	2,7%	6
Børne- og familiechef området	289,3	6,7%	8,1	2,2%	4,5%	1,7%	2,1	285,4	7,1%	14,9	3,1%	4,0%	2,2%	4,5	265,2	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4
Hjemmepleje Norddjurs	376,9	8,0%	9,6	4,6%	3,3%	2,0%	2,5	389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	425,3	7,3%	8,9	3,7%	3,6%	2,6%	3,2	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Skole- og dagtilbudsområdet	1062,1	6,5%	9,1	2,9%	3,6%	2,4%	3,4	1041,6	6,8%	16,2	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1033	6,4%	15,3	3,5%	2,9%	2,7%	6,4
Socialchef området	375,9	8,6%	11,5	4,1%	4,5%	2,8%	3,8	368,5	7,6%	17,3	4,0%	3,6%	2,6%	6	381,1	9,3%	20,6	4,5%	4,8%	2,5%	5,6
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	130,4	7,2%	9,2	3,4%	3,8%	3,2%	4,1	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	126,6	5,4%	7,8	3,8%	1,6%	4,0%	5,8	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Velfærdssekretariatet	6,3	6,3%	9,5	1,6%	4,8%			6	1,5%	3,9	0,7%	0,8%			6,2	1,1%	2,8	1,1%			
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,9	5,5%	7,7	2,2%	3,3%	1,7%	2,4	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	8,6	2,1%	2,5	2,1%				8,9	1,1%	2,2	1,1%		5,0%	9,8	8,3	4,4%	7,8		4,4%		

Ikke aktive enheder	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	1							15,3	7,0%	16,8	1,6%	5,5%	3,0%	7,3	39,6	4,5%	10,3	2,4%	2,1%	1,3%	3,1
Adm. Socialområdet Grenaa															6,8	4,1%	8,3	0,8%	3,3%	0,2%	0,4
Sygedagpenge og jobafklaring															8,2	2,7%	6,5	2,7%		0,1%	0,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							15,3	7,0%	16,8	1,6%	5,5%	3,0%	7,3	24,6	5,2%	12,2	2,7%	2,6%	2,1%	4,8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Administration samlet	480,3	6,0%	8,5	2,9%	3,1%	2,6%	3,7	483,3	5,2%	12,8	2,9%	2,3%	2,7%	6,7	472,8	4,6%	11,2	3,1%	1,4%	3,0%	7,3

Fællesforvaltningsdirektorens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	394,4	6,2%	8,8	3,2%	3,0%	2,5%	3,6	396,6	5,4%	13,3	3,0%	2,4%	2,6%	6,3	378	4,5%	11,2	3,2%	1,3%	2,9%	7,1
Arbejdsmarkedsafdeling	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	46	4,0%	6	2,4%	1,6%	0,8%	1,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4
Fællessekretariatet	8	5,8%	8,7	3,7%	2,1%	0,1%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3
Kulturfællesområdet	9	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	1,6%	2,4	10,4	6,3%	15,5	1,9%	4,4%	8,2%	20,3	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6
Stabsområdet	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,1	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7
Vej og ejendom	109,3	7,8%	11,1	3,5%	4,3%	1,4%	2,1	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektorens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektorens område i alt	85,9	5,0%	7,1	1,4%	3,6%	2,9%	4	77,5	3,9%	9,4	2,6%	1,4%	3,4%	8,1	80	5,0%	12	3,3%	1,7%	3,3%	7,9
Adm. Socialområdet	9,3	1,2%	1,6	1,2%		0,3%	0,4	8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2
Børne og familierådgivningen	42,3	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2
Myndighedsafd. voksen	13,4	1,7%	2,6	1,7%		3,5%	5,3	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1
Staben Skole- og dagtilbud	11,6	0,7%	1	0,7%		0,9%	1,3	11,9	2,0%	4,5	2,0%		1,1%	2,6	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2
Velfærdssekretariatet	6,3	6,3%	9,5	1,6%	4,8%										6,2	1,1%	2,8	1,1%			
Øvrige enheder med få ansatte	3							9,4	1,5%	3	0,9%	0,6%	0,4%	0,9	4						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder
I alt	1051,6	6,6%	9,2	2,9%	3,7%	2,4%	3,4	1030,8	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,4	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5
Auning Skole	103,7	6,2%	8,4	2,7%	3,5%	1,3%	1,8	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
Børneby Midt	94,6	6,3%	8,3	2,1%	4,2%	1,2%	1,6	89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
Børneby Nord	147	8,3%	11,4	2,6%	5,7%	2,0%	2,8	142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
Distrikt Anholt	15	0,6%	0,6	0,6%		11,1%	10,2	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
Djurslandsskolen	173,9	5,6%	7,8	3,6%	2,0%	3,3%	4,5	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,4	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,8
Område Auning	59,3	6,4%	9,7	3,2%	3,2%	2,4%	3,7	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5
Område Grenaa	179,1	5,6%	8,8	2,5%	3,0%	3,4%	5,4	177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1
Søren Kanne-skolen	218,1	8,3%	11,2	3,6%	4,7%	1,9%	2,6	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
Trivsel og læring	59,9	4,7%	6,3	2,3%	2,4%	1,6%	2,2	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							0,7						

Rapportbeskrivelse
<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.</p> <p>Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.</p> <p>Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.</p> <p>Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.</p> <p>Gns. syge- og fraværskdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.</p> <p>Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.</p> <p>For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.</p> <p>Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)</p>

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	375,8	8,6%	11,5	4,1%	4,5%	2,8%	3,8	371,1	7,5%	17,2	4,0%	3,5%	2,7%	6,2	382,9	9,3%	20,5	4,5%	4,8%	2,5%	5,5
Administration og Stab - Socialområdet	16,7	2,2%	3,2	0,8%	1,4%	1,2%	1,7	9,8	1,8%	4,4	1,8%		3,5%	8,7	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2
Myndighedsafd voksen	13,4	1,7%	2,6	1,7%		3,5%	5,3	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1
Område - Grenaa	97,9	9,6%	13	3,7%	5,9%	2,3%	3,2	97	8,3%	19	3,8%	4,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	102,6	11,8%	15,2	5,7%	6,1%	2,0%	2,5	104,2	8,3%	18,8	4,5%	3,9%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6
Område Ørum	56,1	6,7%	9	3,9%	2,8%	4,9%	6,6	56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9
Socialpsykiatri og §97	89,1	7,6%	10	3,8%	3,8%	3,2%	4,2	88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,0%	11,5	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9
Øvrige enheder med få ansatte								0,8							1,8						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder
I alt	291,9	6,6%	8	2,2%	4,4%	1,7%	2,1	286,2	7,1%	14,9	3,1%	4,0%	2,1%	4,5	265,3	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4
Børne og familierådgivningen	42,3	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2
Børne- og Ungecentret Norddjurs	82,7	5,2%	7,3	2,4%	2,8%	1,1%	1,5	83,7	8,2%	19,4	3,3%	4,9%	3,4%	8	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	68,6	9,9%	13,2	2,6%	7,4%	2,0%	2,7	74	8,5%	19,2	3,5%	5,0%	0,4%	1	77,3	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2
Tandplejen	20	5,9%	7,1	1,4%	4,4%	0,3%	0,4	18,9	4,5%	9,1	3,3%	1,2%	0,4%	0,8	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5
UngNorddjurs	75,7	3,6%	2,8	2,4%	1,2%	0,5%	0,4	75,3	4,4%	6,3	1,5%	2,9%	1,5%	2,2	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1
Øvrige enheder med få ansatte	2,6							0,7													

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder
I alt	1126,5	7,0%	8,9	3,9%	3,2%	2,6%	3,3	1156,6	8,8%	18,7	4,6%	4,1%	2,8%	5,9	1148,1	7,8%	16,6	4,0%	3,7%	3,0%	6,4
Hjemmepleje Norddjurs	376,9	8,0%	9,6	4,6%	3,3%	2,0%	2,5	389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	425,3	7,3%	8,9	3,7%	3,6%	2,6%	3,2	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	130,4	7,2%	9,2	3,4%	3,8%	3,2%	4,1	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	126,6	5,4%	7,8	3,8%	1,6%	4,0%	5,8	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,9	5,5%	7,7	2,2%	3,3%	1,7%	2,4	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	2							1,3							1,9						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	44,4	3,4%	3,2	2,0%	1,4%	1,6%	1,5	40,1	3,4%	5,3	2,5%	0,9%	1,7%	2,6	37,8	3,7%	6	2,9%	0,7%	2,3%	3,8
Kulturskolen Norddjurs	23	6,9%	3,2	1,5%	5,5%	0,1%	0,1	21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2
Norddjurs Bibliotek	21,4	2,2%	3,2	2,2%		2,1%	3,1	18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%	0,5%	2,7%	6,3

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med juli måned. For 2022 og 2023 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoporten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lømmepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskuds personer - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicappedsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fødre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>

Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p>
	1015598 - Byg og Miljø. (inaktiv per 2023)
	1018419 - Myndighed - tabt arbejdsfortj (inaktiv per 2022)
	1024377 - Djurslandsskolen - udskoling Klub (inaktiv per 2024)
	1024494 - Plejecenter Violskrænten-Grønnegaarden (inaktiv per 2023)
	1027867 - Auning, Ørsted, Ørum bib (inaktiv per 2023)
	1031000 - Forebyggelse og tidlig indsats. (inaktiv per 2023)
	1035912 - Specialteam (inaktiv per 2023)
	1036685 - Myndigheds og visitationsenhed (inaktiv per 2023)
	1044827 - Adm. Socialområdet (inaktiv per 2023)
	1044830 - Adm. Socialområdet Grenaa (inaktiv per 2023)
	1048946 - Sygedagpenge og jobafklaring (inaktiv per 2024)
	1052630 - Skole - Børneby Midt (inaktiv per 2023)
	1058686 - TAP - Grenaa (inaktiv per 2023)
	1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022)
	1060193 - Ressourceforløb (inaktiv per 2024)
	60987 - Kantine (inaktiv per 2023)
	846794 - TAP - Glesborg (inaktiv per 2023)
	879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022)
	881823 - Intern Service 2.1 (inaktiv per 2023)
	881825 - Rengøring, Rådhuset, Grenaa (inaktiv per 2023)
	881827 - Rengøring, Rådhuset, Allingåbro (inaktiv per 2023)