

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1126,5	7,0%	8,9	3,9%	3,2%	2,6%	3,3
Hjemmepleje Norddjurs	376,9	8,0%	9,6	4,6%	3,3%	2,0%	2,5
Plejecentre i Norddjurs	425,3	7,3%	8,9	3,7%	3,6%	2,6%	3,2
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8
Sundhed, træning og kost	130,4	7,2%	9,2	3,4%	3,8%	3,2%	4,1
Uddannelsesområdet	126,6	5,4%	7,8	3,8%	1,6%	4,0%	5,8
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,9	5,5%	7,7	2,2%	3,3%	1,7%	2,4
Øvrige enheder med få ansatte	2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: Juli 2023

	2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1169,9	8,0%	11,4	3,8%	4,2%	2,7%	3,8
Hjemmepleje Norddjurs	393	8,8%	12	4,5%	4,3%	2,8%	3,8
Plejecentre i Norddjurs	442,5	8,8%	12	3,7%	5,1%	2,6%	3,5
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,1	2,2%	3,5	1,3%	0,9%	8,2%	13,1
Sundhed, træning og kost	135,1	6,7%	9,7	2,8%	4,0%	2,5%	3,6
Uddannelsesområdet	129,4	7,5%	12,4	4,5%	3,0%	1,7%	2,8
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,8	3,6%	5,6	1,8%	1,8%	2,7%	4,3
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: December 2023

	2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1156,5	8,8%	18,7	4,6%	4,1%	2,8%	5,9
Hjemmepleje Norddjurs	389,6	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2
Plejecentre i Norddjurs	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1
Sundhed, træning og kost	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3
Uddannelsesområdet	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1
Øvrige enheder med få ansatte	1,3						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)