

Dataperiode: Til og med september 2021

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Samlet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs Kommune samlet	3632,6	5,4%	8,2	2,5%	3,0%	2,5%	3,8	3148,3	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9	3190,3	5,8%	13	2,7%	3,0%	2,2%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	508,1	4,3%	7	1,9%	2,4%	2,4%	3,8	427,6	4,5%	10,9	2,1%	2,4%	2,1%	5,2	434,1	4,7%	11,3	2,6%	2,1%	2,0%	4,7
Arbejdsmarkedsafdeling	127,1	4,8%	7,8	2,9%	1,9%	4,4%	7,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	52,5	1,4%	2,4	1,4%		2,6%	4,4	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	52,2	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,8%	4,5
Byg og Miljø	47,4	2,0%	3,4	2,0%	0,0%	0,7%	1,1	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Fællessekretariatet	7,9	12,4%	20,9	1,3%	11,1%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4
Kulturfællescenteret	11	2,2%	3,7	1,1%	1,2%	10,1%	16,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Kulturskolen Norddjurs	20	1,2%	0,8	1,2%		1,4%	0,9	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	26	1,2%	1,8	1,2%		1,3%	1,9	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2
Stabsrådet	65,3	4,3%	7,1	0,6%	3,7%	1,8%	2,9	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%	6,1%	15,6
Ungdomsindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	30,6	2,6%	4,5	1,4%	1,2%	3,0%	5,2	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	118,9	7,2%	11,7	2,2%	5,0%	0,6%	1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	101,6	6,6%	16,2	3,3%	3,3%	1,9%	4,5
Øvrige enheder med få ansatte	1,4							1							0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	3124,2	5,6%	8,4	2,6%	3,1%	2,5%	3,8	2715,7	5,9%	13,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,9	2639,8	6,0%	13,4	2,8%	3,2%	2,3%	5
Administration/Udvikling	31,9	5,9%	9,2	1,7%	4,2%	5,8%	8,9	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4
Adm. Socialområdet	19,8	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Auning Skole	115,9	2,3%	3,7	1,4%	0,9%	3,2%	5,1	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8
Børneby Midt	106	3,7%	5,6	1,8%	1,9%	1,2%	1,8	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2
Børne- og Ungcentret Norddjurs	78,1	11,3%	17,2	1,8%	9,5%	3,7%	5,6	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9
Demenscenteret	86,4	2,2%	2,9	2,0%	0,2%	3,9%	5,2	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8
Distrikt Anholt	15,8	0,8%	0,9	0,8%		0,3%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1
Djurslandsskolen	166,4	5,9%	9,2	3,0%	3,0%	2,3%	3,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	82,3	4,1%	6,1	2,1%	2,0%	1,3%	1,9	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	230,6	7,9%	10,9	3,5%	4,4%	4,9%	6,7	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%	3,7%	7,6
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	201,5	6,0%	8,3	3,8%	2,2%	3,4%	4,7	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7
Myndigheds og visitationsenhed	61,5	2,0%	3,4	1,4%	0,6%	8,9%	14,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Område Auning	55,4	4,6%	8	2,5%	2,1%	3,9%	6,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	95,9	10,4%	16,1	2,5%	7,9%	1,1%	1,7	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa	195,1	5,7%	10,3	2,1%	3,6%	1,2%	2,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	111,9	7,1%	10,8	2,5%	4,6%	1,3%	2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Nord	157,8	6,6%	10,3	2,1%	4,5%	1,1%	1,8	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8
Område Ørum	60,9	7,8%	11,7	2,6%	5,2%	3,3%	5,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Plejecenter Digterparken, Grenaa	114	6,7%	9,1	3,0%	3,7%	1,8%	2,5	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6
Plejecenter Glesborg, Glesborg	72	6,5%	9,4	2,9%	3,6%	4,1%	5,9	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	166,9	8,9%	12,5	3,9%	5,0%	2,1%	2,9	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3
Plejec Farsøthuset, Møllehjemmet og Allin	103,9	6,2%	8,3	2,8%	3,4%	3,7%	4,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5
Produktionkøkken/kostnetværk	18,3	2,2%	2,8	1,4%	0,8%	0,4%	0,5														
Psykatri og Rusmidler	106,4	7,5%	10,2	2,8%	4,7%	2,8%	3,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Staben Skole- og dagtilbud	30,6	2,7%	2,2	2,7%	0,0%	1,5%	1,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8
Sundhed og Træning	124,1	3,6%	5	2,4%	1,1%	2,9%	4	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7
Søren Kanne-skolen	220	4,4%	6,9	2,6%	1,7%	1,2%	1,9	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8
Tandplejen	21,4	2,8%	3,9	2,0%	0,8%	0,5%	0,7	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
Trivsel og læring	60,6	4,6%	7,2	3,4%	1,2%	3,6%	5,7	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5
Uddannelsesområdet	70	3,6%	5,9	2,7%	0,8%	2,0%	3,2														
UngNorddjurs	75,3	0,5%	0,5	0,5%		0,2%	0,2	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Velfærdssekretariatet	6,4							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9
Visitation-/myndighedsenhed	46,3	2,8%	4,3	2,3%	0,5%	2,1%	3,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6
Øvrige enheder med få ansatte	14,8	0,4%	0,6	0,4%		0,2%	0,3	11,8	1,1%	2,1	1,1%		0,2%	0,3	11	0,7%	1,6	0,7%		0,8%	1,9

Ikke aktive enheder	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	1							5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	117	4,3%	10,2	2,2%	2,1%	1,1%	2,6
Distrikt Mølleskolen															31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole															45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Område Nord															2,1	1,2%	2,4	1,2%			
Sundhed og Træning - Døgn															5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	1							5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	32,5	2,0%	5,2	1,3%	0,7%	0,2%	0,6

Reportbeskrivelse
<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.</p> <p>Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.</p> <p>Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.</p> <p>Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.</p> <p>Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.</p> <p>Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.</p> <p>For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.</p> <p>Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.</p>

Dataperiode: Til og med september 2021

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>Administration samlet</b>	<b>525,6</b>	<b>4,1%</b>	<b>6,7</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>5,3</b>	<b>440,2</b>	<b>4,7%</b>	<b>11,7</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>7,9</b>	<b>440,2</b>	<b>5,2%</b>	<b>12,9</b>	<b>2,5%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,3%</b>	<b>5,7</b>

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>Fællesforvaltningsdirektørens område i alt</b>	<b>454,2</b>	<b>4,4%</b>	<b>7,3</b>	<b>2,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>2,5%</b>	<b>4,1</b>	<b>377,4</b>	<b>4,6%</b>	<b>11,5</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,3%</b>	<b>5,9</b>	<b>381,1</b>	<b>4,8%</b>	<b>12</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,1%</b>	<b>5,3</b>
Arbejdsmarkedsafdeling	127,1	4,8%	7,8	2,9%	1,9%	4,4%	7,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	52,5	1,4%	2,4	1,4%		2,6%	4,4	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	52,2	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,8%	4,5
Byg og Miljø	47,4	2,0%	3,4	2,0%	0,0%	0,7%	1,1	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Kulturfaldelingen	11	2,2%	3,7	1,1%	1,2%	10,1%	16,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Stabsområdet	65,3	4,3%	7,1	0,6%	3,7%	1,8%	2,9	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%	6,1%	15,6
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	30,6	2,6%	4,5	1,4%	1,2%	3,0%	5,2	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	118,9	7,2%	11,7	2,2%	5,0%	0,6%	1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	101,6	6,6%	16,2	3,3%	3,3%	1,9%	4,5
Øvrige enheder med få ansatte	1,4							1							0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>Velfærdsdirektørens område i alt</b>	<b>71,5</b>	<b>1,8%</b>	<b>3</b>	<b>1,3%</b>	<b>0,6%</b>	<b>7,9%</b>	<b>12,9</b>	<b>62,9</b>	<b>5,2%</b>	<b>12,8</b>	<b>2,1%</b>	<b>3,1%</b>	<b>8,4%</b>	<b>20,4</b>	<b>59,2</b>	<b>7,6%</b>	<b>18,4</b>	<b>2,1%</b>	<b>5,5%</b>	<b>3,6%</b>	<b>8,8</b>
Myndigheds og visitationsenhed	61,5	2,0%	3,4	1,4%	0,6%	8,9%	14,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Velfærdssekretariatet	6,4							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
Øvrige enheder med få ansatte	3,6	0,8%	0,6	0,8%				3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6

**Rapportbeskrivelse**  
 Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdstskader.  
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode: Til og med september 2021

**Sygefravær og andet fravær (børsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1125,9	4,9%	7,7	2,3%	2,5%	1,8%	2,9	1004,4	5,5%	13,3	2,5%	2,9%	2,2%	5,4	972,1	5,3%	12,8	2,8%	2,6%	2,2%	5,4
Auning Skole	115,9	2,3%	3,7	1,4%	0,9%	3,2%	5,1	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8
Børneby Midt	106	3,7%	5,6	1,8%	1,9%	1,2%	1,8	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2
Distrikt Anholt	15,8	0,8%	0,9	0,8%		0,3%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1
Djurslandsskolen	166,4	5,9%	9,2	3,0%	3,0%	2,3%	3,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6
Område Auning	55,4	4,6%	8	2,5%	2,1%	3,9%	6,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1
Område Grenaa	195,1	5,7%	10,3	2,1%	3,6%	1,2%	2,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5
Område Nord	157,8	6,6%	10,3	2,1%	4,5%	1,1%	1,8	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8
Staben Skole- og dagtilbud	30,6	2,7%	2,2	2,7%	0,0%	1,5%	1,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8
Søren Kanne-skolen	220	4,4%	6,9	2,6%	1,7%	1,2%	1,9	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8
Trivsel og læring	60,6	4,6%	7,2	3,4%	1,2%	3,6%	5,7	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9
Øvrige enheder med få ansatte	2,3							2							1						

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskader.

Fravær = børsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode: Til og med september 2021

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>658,6</b>	<b>7,0%</b>	<b>10</b>	<b>2,2%</b>	<b>4,8%</b>	<b>1,8%</b>	<b>2,6</b>	<b>577,4</b>	<b>5,1%</b>	<b>11</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,7%</b>	<b>3,6</b>	<b>585,2</b>	<b>6,2%</b>	<b>13,1</b>	<b>2,3%</b>	<b>4,0%</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,7</b>
Adm. Socialområdet	19,8	1,0%	1,5	1,0%	0,2%	0,3	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8	
Børne- og Ungecentret Norddjurs	78,1	11,3%	17,2	1,8%	9,5%	3,7%	5,6	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	82,3	4,1%	6,1	2,1%	2,0%	1,3%	1,9	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	95,9	10,4%	16,1	2,5%	7,9%	1,1%	1,7	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	111,9	7,1%	10,8	2,5%	4,6%	1,3%	2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Ørum	60,9	7,8%	11,7	2,6%	5,2%	3,3%	5,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Psykatri og Rusmidler	106,4	7,5%	10,2	2,8%	4,7%	2,8%	3,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Tandplejen	21,4	2,8%	3,9	2,0%	0,8%	0,5%	0,7	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
UngNorddjurs	75,3	0,5%	0,5	0,5%		0,2%	0,2	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Øvrige enheder med få ansatte	6,6	0,7%	1,1	0,7%		0,4%	0,7	3,5					0,5%	1,1	4	1,0%	2,4	1,0%		1,4%	3,5

**Rapportbeskrivelse**  
 Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.  
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode: Til og med september 2021

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet**

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
<b>I alt</b>	<b>1268,2</b>	<b>6,0%</b>	<b>8,4</b>	<b>3,1%</b>	<b>2,9%</b>	<b>3,3%</b>	<b>4,6</b>	<b>1071</b>	<b>6,8%</b>	<b>14,2</b>	<b>2,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>4,2</b>	<b>1023,3</b>	<b>6,6%</b>	<b>13,9</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,4%</b>	<b>2,7%</b>	<b>5,7</b>	
Administration/Udvikling	31,9	5,9%	9,2	1,7%	4,2%	5,8%	8,9	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4	
Demenscentret	86,4	2,2%	2,9	2,0%	0,2%	3,9%	5,2	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8	
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	230,6	7,9%	10,9	3,5%	4,4%	4,9%	6,7	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%	3,7%	7,6	
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	201,5	6,0%	8,3	3,8%	2,2%	3,4%	4,7	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	
Plejecenter Digterparken, Grenaa	114	6,7%	9,1	3,0%	3,7%	1,8%	2,5	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6	
Plejecenter Glesborg, Glesborg	72	6,5%	9,4	2,9%	3,6%	4,1%	5,9	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8	
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	166,9	8,9%	12,5	3,9%	5,0%	2,1%	2,9	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3	
Plejec Farsøhthuset, Møllehjemmet og Allin	103,9	6,2%	8,3	2,8%	3,4%	3,7%	4,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	
Produktionkøkken/kostnetværk	18,3	2,2%	2,8	1,4%	0,8%	0,4%	0,5															
Sundhed og Træning	124,1	3,6%	5	2,4%	1,1%	2,9%	4	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	
Uddannelsesområdet	70	3,6%	5,9	2,7%	0,8%	2,0%	3,2															
Visitation-/myndighedsenhed	46,3	2,8%	4,3	2,3%	0,5%	2,1%	3,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	
Øvrige enheder med få ansatte	2,3							3	0,8%	1,3	0,8%				2							

**Rapportbeskrivelse**  
 Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.  
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for algrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode: Til og med september 2021

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>46</b>	<b>1,2%</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2%</b>		<b>1,3%</b>	<b>1,5</b>	<b>42,3</b>	<b>3,9%</b>	<b>6,6</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,6%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,4</b>	<b>44,5</b>	<b>4,2%</b>	<b>6,8</b>	<b>2,5%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,1</b>
Kulturskolen Norddjurs	20	1,2%	0,8	1,2%		1,4%	0,9	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	26	1,2%	1,8	1,2%		1,3%	1,9	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Ikke aktive enheder**

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
<b>I alt</b>	<b>1</b>							<b>5,3</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,9</b>	<b>1,1%</b>			<b>0,3%</b>	<b>0,6</b>	<b>117</b>	<b>4,3%</b>	<b>10,2</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,6</b>
Distrikt Mølleskolen																31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole																45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Sundhed og Træning - Døgn																5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	1							5,3	1,1%	2,9	1,1%			0,3%	0,6	34,6	2,0%	5,1	1,3%	0,7%	0,2%	0,6

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.



## Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med september måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapporten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fællesforvaltningsdirektørens område</li> <li>- Velfærdsdirektørens område</li> </ul> <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdevalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMU Administrationen</li> <li>- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet</li> <li>- OMU2 Socialområdet</li> <li>- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet</li> <li>- OMU4 Kultur og bibliotek</li> <li>- Vej og park</li> </ul> <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p> <p>Periodegrænser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</li> </ul>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diæter</li> <li>- Kommunalbestyrelsesmedlem</li> <li>- EGU-elev</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Arbejdsdusør</li> <li>- Lømmepenge</li> <li>- Medhjælper</li> <li>- Arbejdsmarkedsrobot</li> <li>- Robot</li> <li>- Forældrerepræsentant</li> </ul> <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkevalgte</li> <li>- Honorar/Vederlag</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Efterindtægt af løn</li> <li>- Løntilskuds personer</li> <li>- Seniorjob</li> </ul> <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiepleje</li> <li>- Handicapledsager</li> </ul>
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsskade</li> <li>- Delvist syg</li> <li>- Nedsat tjeneste</li> <li>- Sygdom</li> <li>- Nedsat tjeneste arbejdsskade</li> </ul>
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alvorligt sygt barn</li> <li>- Barsel</li> <li>- Barsel fædre</li> <li>- Barsel delvis genoptaget arbejde</li> <li>- Barsel uden løn</li> <li>- Graviditetsgener</li> <li>- Hjemmeboende barn syg</li> <li>- Nedsat tjeneste graviditetsgene</li> <li>- Omsorgsdage</li> <li>- Sygdom med § 56-aftale</li> </ul>
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværdsdage per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær</li> <li>- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær</li> </ul>