



## Rekruttering og fastholdelse

22/179      Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at rekruttering og fastholdelse fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Rekruttering og fastholdelse er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

På mødet drøftes følgende punkter:

#### Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi

Områdeudvalget og aftaleholdergruppen har løbende arbejdet med rekruttering og fastholdelse de senere år. I efteråret 2021 besluttede aftaleholdergruppen, at dette arbejdes skulle omsættes til en strategi. Rekrutterings- og fastholdelsesstrategien indeholder fem strategiske indsatsområder

1. Sundhed og Omsorg som en attraktiv uddannelsespartner
2. Attraktive arbejdspladser og nye former for arbejds(tids)tilrettelæggelse
3. Øget brug af andre faggrupper
4. Branding, identitet og digital kommunikation
5. Talentudvikling af ledere

Aftaleholdergruppen skal godkende strategien på deres møde den 16. marts. På områdeudvalgsmødet gives der en orientering om status på strategien samt næste skridt. På mødet vil der ligeledes blive orienteret om status på processen med kommunikationskonsulent Karen Lebeck.

#### Fælles OMU for velfærdsdirektørens område

Der udarbejdet et kommissorium for en forvaltningsanalyse af Norddjurs Kommunes udfordringer og muligheder i forhold til at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet. Analysen skal skabe en større sammenhæng og systematik i forvaltningens belysning af Norddjurs Kommunes nuværende og fremtidige fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer og -muligheder på



velfærdsområdet, og for at skabe et forum for gensidig inspiration. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

I marts samles en gruppe af konsulenter fra hvert chefområde, som udarbejder skabelon til, hvordan vi skal samarbejde på tværs og bidrage til den fælles forvaltningsanalyse om fastholdelse og rekruttering. Den 3. maj 2022 er alle områdeudvalg på velfærdsdirektørens område inviteret til Fælles OMU som en del af denne proces. Her er der lagt op til gensidig inspiration og en fælles, tværgående drøftelse af, hvordan der arbejdes med emnet på de tre chefområder, og hvad vi finder vigtigt at sætte fokus på i arbejdet med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022**

Sundhed og omsorgs Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi blev godkendt på aftaleholdermøde den 16. marts. Strategien kan findes på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/19041>

Udviklingskonsulent Christina Bastrup Nielsen orienterede om den igangværende proces på tværs af velfærdsområdet ift. fastholdelse og rekruttering. Der nedsættes en lille arbejdsgruppe, som er ansvarlig for afrapportering forud for Fælles Områdeudvalgsmøde den 3. maj. Arbejdsgruppen holder områdeudvalget orienteret.

Fraværende:

Ann Koustrup Birkmann

Mette Bech M'hamsadji

Rita Langelund Jakobsen

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

**Bilag:**

1 - Åben Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og (37206/22) (H)  
3253528 medarbejdere på velfærdsområdet