

Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og Omsorg

Dato: 12. juni 2023
Reference: Martin Skree Sørensen
Mail: msor@norddjurs.dk
Tlf.nr.: 20 43 21 34

Den nuværende status

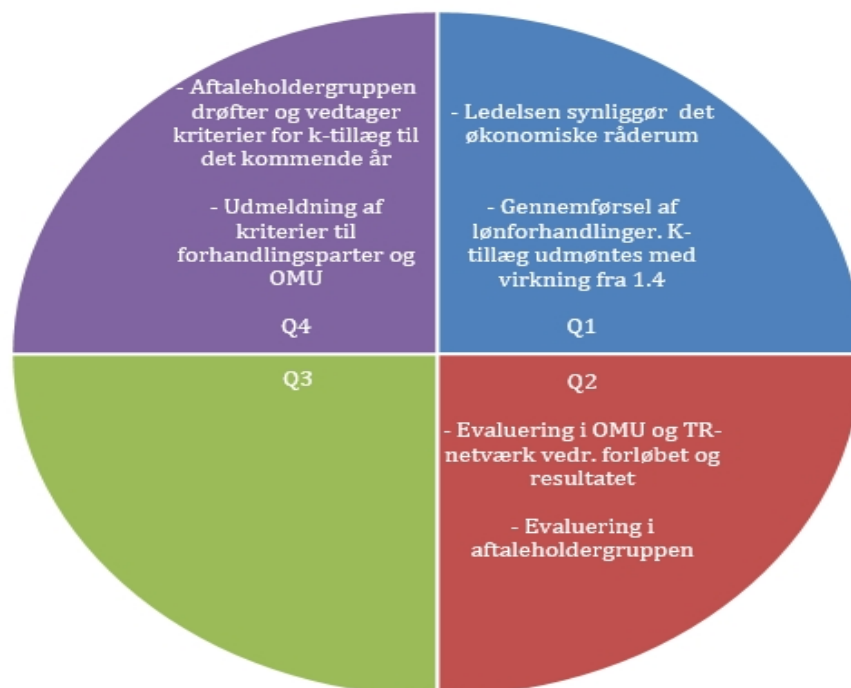
Under aftaleholdergruppen på sundheds- og omsorgsområdet har der været nedsat en arbejdsgruppe, som har haft til opgave at udarbejde forberedelser til lønforhandlinger i 2023. Arbejdsgruppen har også set på, hvordan processen, for de kommende års lokale lønforhandlinger, kan se ud.

Fra nogle fagforbunds side, er der blevet efterspurgt en mere ensartet proces for forhandlinger om lokal løn. På den baggrund har arbejdsgruppen udarbejdet et årshjul, der bl.a. fastlægger, hvornår på året lønforhandlingerne gennemføres samt hvornår ledelsen vedtager og informerer om kriterier for kvalifikationstillæg.

Et andet fokusområde for arbejdsgruppen har været at skabe større ensartethed i tildelingen af kvalifikationstillæg på tværs af enhederne. Derfor er der blevet udvalgt nogle fælles kriterier for k-tillæg, som går på tværs af hele organisationen, undtagen Administration og Udvikling samt Visitation og Hjælpemidler. Endelig har der jf. årshjulet været en efterspørgsel omkring, at ledelsen tidligere på året melder noget ud om den økonomiske ramme ud til lokalløn. Arbejdsgruppen har taget de indledende skridt til at finde frem til den ramme, ved at identificere hvor stort forbruget var i 2022 til kvalifikationstillæg, fordelt på faggrupper.

Processen for lokale lønforhandlinger

Aftaleholdergruppen har godkendt et årshjul for forhandlinger om kvalifikationstillæg. I første kvartal synliggør ledelsen det økonomiske råderum og lønforhandlinger gennemføres. K-tillæg udmøntes med virkning fra 1. april. I andet kvartal evalueres der på forløbet og resultatet af forhandlingerne. I fjerde kvartal drøfter og vedtager aftaleholdergruppen fælles kriterier for k-tillæg til det kommende år.



Bud på kriterier sendes til de store forhandlingspartnere (FOA, DSR og terapeutforeningen).
OMU informeres om disse kriterier.

Hvad forhandles der om i 2023?

Det er aftaleholdergruppens beslutning, at der i 2023 kun forhandles om kvalifikationstillæg og ikke indgås nye aftaler om forhåndsaftalerne. Funktionsløn udløses, når medarbejder varetager funktionen ud fra de i forvejen bestemte funktionstillæg.

Hensigten er fortsat at kunne anerkende medarbejdere, der gør en ekstra indsats og positiv forskel, så lønnen fordeles på en retfærdig måde og hvor der er en synlig sammenhæng mellem løn og kompetencer.

Arbejdsgruppen har fremlagt nogle fælles kriterier for k-tillæg, som er blevet godkendt af aftaleholdergruppen. Der er tale om følgende tre kriterier, som går på tværs af faggrupper:

1. Medarbejderen demonstrerer personlige kompetencer der understøtter udviklingen af konstruktive relationer i organisationen OG samtidig er en vedvarende rollemodel i arbejdsfællesskabet
2. Medarbejderen udviser en ekstraordinær ansvarlighed for understøttelse af relevant faglig udvikling i organisationen, og finder muligheder for at lykkes i denne sammenhæng
3. Medarbejderen skaber sammenhæng i organisationen og i arbejdsfællesskabet - og fungerer hermed også som "limen" i organisationsenheden

Det er vanskeligt at finde det økonomiske råderum til udmøntning af kvalifikationstillæg og aftaleholdergruppen beslutter, at Sundheds- og Omsorgschef, Anne-Marie Bentzen, sammen med de forhandlingsvarlige ledere fastlægger den økonomiske ramme for forskellige faggrupper.

Tilgang til forhandlinger i 2023

Forhandlingerne om k-tillæg i 2023 vil foregå sådan, at der for hver af de større faggrupper er to forhandlingsansvarlige aftaleholdere, som forhandler med den givne faggruppe på tværs af hele Sundhed og Omsorg, undtagen Administration og Udvikling samt Visitation og Hjælpemidler.

Nedenfor fremgår aftaleholdergruppens beslutning på, hvilke aftaleholdere, der er ansvarlige for at forhandle k-tillæg med den enkelte faggruppe i 2023:

- Fysio- og ergoterapeuter: Charlotte Klitnæs og Karina Kreutzfeldt
- Ernæringsassistenter: Lone Mølleskov og Espen Cramer Korsvold
- Sygeplejersker: Kirsten Lykke Nissen og Lene Ballegaard
- FOA: Laila Frederiksen og Tove Jensen

De forhandlingsansvarlige aftaleholdere skal med udgangspunkt i deres økonomiske ramme, forholde sig til, hvilke medarbejdere, der opfylder kriterierne for tildeling af k-tillæg og skrive deres indstilling. Indstillingerne skal være prioriterede og holde sig til den økonomiske ramme.

Medarbejdere, der ønsker at søge om k-tillæg, skal udarbejde en indstilling, hvori de beskriver hvorfor og hvordan de lever op til et eller flere af kriterierne. Ved indstillinger til kvalifikationstillæg, skal der gøres brug af et fortrykt skema. Medarbejderes indstillinger sendes til deres FTR for FOA og DSRs vedkommende. Der udveksles indstillinger i rimelig tid før forhandlinger.

Alle forhandlinger skal forsøges afsluttet inden 1. juli.