



Orientering om faste teams

22/179 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der arbejdes i øjeblikket med, hvordan vi i Norddjurs Kommune kan overgå til faste teams i hjemmeplejen. Faste teams defineres som ”en geografisk afgrænset samling af medarbejdere med forskellige fagligheder, som arbejder sammen om en fast tilknyttet borgergruppe og byder ind med hver deres faglighed, så de sammen kan tilrettelægge den bedste indsats ift. borgerens problematikker”.

Formålet er via tættere, tværfagligt samarbejde at opnå nogle synergier til gavn for både borgere og medarbejdere. Baseret på andre kommuners erfaringer og opnåede effekter er målet større borgertilfredshed, kontinuitet i borgerforløb og medarbejdertrivsel. Sidstnævnte forventes desuden at mindske sygefraværet og derved udgiften til vikarer.

Styregruppen planlægger en prøvehandling i Glesborg, som skal vare fra d. 1. september og året ud. På baggrund af erfaringerne fra prøvehandlingen vil der løbende blive foretaget justeringer, så vi er klar til at udrulle faste teams til andre enheder af hjemmeplejen i 2024. Visitationen er af forskellige årsager i første omgang ikke inddraget i denne prøvehandling, men vil blive koblet på senere i processen. Der arbejdes i øjeblikket desuden på en kommunikationsplan for opstarten af prøvehandlingen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes arbejde med fastholdelse og rekruttering, herunder øget medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at der orienteres om status på faste teams.

Bilag: