



## **Fastholdelse og rekruttering**

22/179      Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

#### **Anne-Marie Bentzen præsenterer**

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg om forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering med fokus på Socialområdet og Sundhed og Omsorg. Udvalget har bestået af repræsentanter fra det politiske niveau, forvaltningsniveau, medarbejderniveau, de faglige organisationer samt eksterne samarbejdspartnere fra uddannelsesinstitutionerne.

På baggrund af udvalgets drøftelser er der udarbejdet otte anbefalinger, som skal bidrage til at styrke fastholdelses- og rekrutteringsindsatsen på Velfærdsområdet i Norddjurs Kommune. Anbefalingerne går snart i politisk behandling og de er vedhæftet, som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Områdeudvalget orienteres om anbefalingerne fra § 17 stk.4 udvalget.

**Bilag:**

1 - Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og (66824/23) (H)  
3484094 rekruttering