



## Årshjul for lokale lønforhandlinger

22/179      Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Anne-Marie Bentzen præsenterer

Aftaleholdergruppen har godkendt et årshjul for forhandlinger om kvalifikationstillæg.

I første kvartal synliggør ledelsen det økonomiske råderum og lønforhandlinger gennemføres. K-tillæg udmøntes med virkning fra 1. april.

I andet kvartal evalueres der i OMU, TR-netværk og aftaleholdergruppen på forløbet og resultatet af forhandlingerne.

I fjerde kvartal drøfter og vedtager aftaleholdergruppen fælles kriterier for k-tillæg til det kommende år.

Aftaleholdergruppen har desuden godkendt følgende fælles kriterier for kvalifikationstillæg, som går på tværs af faggrupper:

1. Medarbejderen demonstrerer personlige kompetencer der understøtter udviklingen af konstruktive relationer i organisationen OG samtidig er en vedvarende rollemodel i arbejdsfællesskabet
2. Medarbejderen udviser en ekstraordinær ansvarlighed for understøttelse af relevant faglig udvikling i organisationen, og finder muligheder for at lykkes i denne sammenhæng
3. Medarbejderen skaber sammenhæng i organisationen og i arbejdsfællesskabet – og fungerer hermed også som ”limen” i organisationsenheden

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser



### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget orienteres om årshjul samt fælles kriterier for kvalifikationstillæg.

### **Bilag:**

1 -	Åben	Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og	(66795/23) (H)
3484063		Omsorg	