



Psykologisk tryghed

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel præsenterer

Hovedudvalget havde den 17. november 2023 en dialog om psykologisk tryghed, der er et centralt tema i organisationen.

Til det seneste møde den 12. december 2023 drøftede Områdeudvalget vigtigheden af psykologisk tryghed og afprøvede i den forbindelse dialogkort fra Dansk Magisterforening, som inspiration til arbejdet med at øge den psykologiske tryghed på arbejdspladserne.

I relation til fokuset på psykologisk tryghed i Sundhed og Omsorg, viste trivselsmålingsresultaterne fra 2023 udfordringer med hensyn til forekomst af mobning. Særligt, at en række medarbejdere har oplevet, at en kollega har været udsat for mobning.

Mobning er et problem i sig selv, og samtidigt står tilstedeværelsen af mobning i kontrast til arbejdspladser med en høj grad af psykologisk tryghed, hvor man tør dele sine idéer, stille spørgsmål samt adressere uenigheder, bekymringer/udfordringer og fejl i det daglige samarbejde.

På den baggrund skal områdeudvalget drøfte (to og to):

- hvordan den psykologiske tryghed i organisationen øges
- hvordan man hos medarbejderne mindsker oplevelsen af, at ens kollega(er) bliver mobbet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter:

1. psykologisk tryghed og tilgange til at øge den
2. hvordan man mindsker oplevelsen af, at ens kollega(er) bliver mobbet.

Bilag: