



## Arbejds miljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen

24/1381 Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Som en del af processen med at følge op på trivselsmålingen, er det tidligere blevet besluttet, at LMUerne skulle udarbejde og planlægge nogle arbejds miljøindsatser med henblik på at styrke arbejds miljøet.

På Områdeudvalgets møde den 22. februar 2023 fortalte Plejecenter Farsøthaus og Møllehjemmet samt Plejecenter Violskrænten og Grønnegården om, hvad der er fokus på med udgangspunkt i resultaterne fra trivselsmålingen.

Til dette møde følges der endnu engang op på, hvad der fylder lokalt i forhold til at styrke arbejds miljøet.

En repræsentant fra hhv. Plejecenter Glesborg og Visitation og Hjælpe midler bedes fortælle om, hvordan de ud fra trivselsmålingsresultaterne arbejder med at iværksætte hensigtsmæssige arbejds miljøindsatser.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejds miljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at en repræsentant fra Plejecenter Glesborg og Visitation og Hjælpe midler orienterer om, hvilke arbejds miljøindsatser der arbejdes med lokalt, ud fra trivselsmålingsresultaterne.



### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 20-03-2024**

Der blev orienteret om, hvilke arbejdsmiljøindsatser der arbejdes med hos hhv. Plejecenter Glesborg og Visitation Hjælpebidler.

Hos Visitation og Hjælpebidler arbejdes der bl.a. med følgende materiale fra BFA: [bfa-grib-ind-godt-kollegaskab-uden-mobning\\_web.pdf \(godtarbejdsmiljo.dk\)](#). Baggrunden for at arbejde med dette er, at trivselsmålingen viste, at flere havde svaret, at de havde overværet mobning overfor en kollega, men ingen angav selv at have været blevet mobbet – svarende til andre arbejdspladser i Sundhed og Omsorg.

Hos Plejecenter Glesborg er der i øjeblikket fokus på kulturen omkring møder. Der arbejdes f.eks. med at give anerkendelse og ikke mindst afrunde møderne med en opsamling for at sikre en fælles forståelse af, hvilke beslutninger der er blevet truffet.

Afbud:

Lene Ballegaard

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Charlotte Klitnæs

**Bilag:**