

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet**

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>1156,5</b>	<b>8,8%</b>	<b>18,7</b>	<b>4,6%</b>	<b>4,1%</b>	<b>2,8%</b>	<b>5,9</b>	<b>1148,1</b>	<b>7,8%</b>	<b>16,6</b>	<b>4,0%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,0%</b>	<b>6,4</b>	<b>1095,3</b>	<b>6,5%</b>	<b>13,6</b>	<b>3,5%</b>	<b>2,9%</b>	<b>3,4%</b>	<b>7,2</b>
Hjemmepleje Norddjurs	389,6	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7	377,1	7,7%	15,9	4,1%	3,6%	4,2%	8,7
Plejecentre i Norddjurs	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	441,7	6,6%	13,4	3,4%	3,1%	3,1%	6,3
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
Sundhed, træning og kost	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8
Uddannelsesområdet	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	76,9	5,7%	14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	1,3							1,9							2						

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

**Sygefraværprocent 2021-2023:**

	2023	2022	2021
<b>Sundhed- og omsorgs-området</b>	<b>8,8</b>	<b>7,8</b>	<b>6,5</b>

Sygefravær 2022-2023: (pr. måned)

