



## Sygefravær

24/1381 Åben Sag

## Sagsgang

OMU

## Sagsfremstilling

Der er nu udarbejdet fraværstatistik for hele 2023 (vedlagt som bilag er tal for Sundhed og Omsorg).

Syge- og fraværssrapporten viser, at det samlede sygefravær på sundheds- og omsorgsområdet har været stigende fra 2021 til 2023:

- 2021: 6,5 %
- 2022: 7,8 %
- 2023: 8,8 %

Beregninger baseret for på en gennemsnitsløn i Sundhed og Omsorg viser, at der samlet set for Sundhed og Omsorg ville kunne spares mere end en 1 mio. kr. i lønningsudgifter om året, hvis man mindsker sygefraværet fra 8,8 % til 7,8%.

OBS: I udregning af besparelsen er der en forventning om, at der ofte ikke dækkes ind ved sygdom. Og der ikke indregnet sygerefusion.

I Hovedudvalget er der en fortsat opmærksomhed på, at sygefraværet er stigende og der er fokus på, hvordan det håndteres.

På denne baggrund skal områdeudvalget drøfte, hvad der kan gøres samt hvad der har betydning for sygefraværet. Herunder:

1. Hvad betyder sproget for sygefraværet?
  - a. Fx: 'Du ser ikke så godt ud i dag', 'Du ser bleg ud i dag' og 'Skulle du ikke være blevet hjemme?'
  
2. Hvad er vores kultur ift. forhold til sygefravær?



- a. Kan leder og medarbejder tale sammen om dette?
- b. Kan vi tale sammen om det sårbare, der ikke er sygdom?
- c. Kan vi tale sammen om behovet for fravær, når det ikke er egentlig sygdom?

3. Hvordan øger vi sundheden og stabiliteten i fremmødet?

- a. Hvordan får vi flere langtidsraske?
- b. Hvordan sikrer vi fælles trivsel og sundhed?

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter hvordan sygefraværet kan reduceres.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 20-03-2024**

Områdeudvalget drøftede tilgange til at nedbringe sygefraværet. Heriblandt, at sproget har en betydning og at vi derfor ikke skal 'tale hinanden syge'.

Det er tilmed vigtigt, at der psykologisk tryghed og tillid, så den enkelte medarbejder tør at være åben overfor kollegaer og leder. F.eks., hvis man ikke er syg, men at private forhold gør, at man har brug for at møde lidt senere eller påtage sig nogle andre arbejdsopgaver.

Med henblik på at få inspiration til at nedbringe sygefraværet, besluttede Områdeudvalget at nedsætte en arbejdsgruppe bestående Anne-Marie Bentzen, Vibbe Vogel og Tove Jensen.

Arbejdsgruppen skal undersøge kommuner med et lavt sygefravær. Herunder hvad de gør og hvad de lykkes godt med. Som en yderlig inspiration vil en leder for et område med lavt fravær inviteres til at fortælle om, hvordan dette område lykkes med at have et lavt fravær.

Afbud:

Lene Ballegaard

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Charlotte Klitnæs

**Bilag:**

1 - 3590339    Åben    Sygefravær Sundhed og Omsorg 2021-2023    (24983/24)    (H)