



Flere medarbejdere op i tid

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Ifm. vedtagelsen af rekrutterings- og fastholdelsesstrategien blev det besluttet, at der skulle gennemføres en undersøgelse ift. hvilke faktorer, der kan motivere medarbejderne til at gå op i tid.

Tilbage i efteråret 2023 blev der sendt et spørgeskema blev sendt bredt ud til medarbejdere ansat ved hjemme- og sygeplejen, plejecentrene samt Sundhed og Træning.

De mest centrale resultater fra denne undersøgelse præsenteres kort.

Herefter bedes leder Plejecenter Digterparken, Plejecenter Glesborg samt Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet fortælle nærmere om, hvordan der arbejdes lokalt med at få medarbejdere op i tid.

Efterfølgende vil der være gruppedrøftelser omkring tilgange til op i tid.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til rekrutterings- og fastholdelsesstrategien-

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter tilgange til at få medarbejdere op i tid.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 20-03-2024

Resultaterne undersøgelsen vedr. flere medarbejdere op i tid blev præsenteret.

Hos Plejecenter Glesborg har et succesfuldt tiltag været, at man har fået tre dagvagter til at deles om en aftenvagter.



I drøftelserne omkring op i tid var bl.a. disse bemærkninger:

- Vi skal arbejde med vores mindset i at se muligheder
- Det er vigtigt med en åben dialog for at finde frem til en løsning, der tilgodeser den enkeltes behov og arbejdspladsen samtidigt
- OBS: 37 timer betyder ikke, at man får 37 timer i samme vagtlagt eller på samme matrikel
- Nogen oplever, at man når man er på fuldtid, så spørges der sjældent om ekstravagter, hvilket er med til at mindske stress

Afbud:

Lene Ballegaard

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Charlotte Klitnæs

Bilag: