



## Sygefravær

24/1381 Åben Sag

## Sagsgang

OMU

## Sagsfremstilling

Der er nu udarbejdet fraværstatistik for hele 2023 (vedlagt som bilag er tal for Sundhed og Omsorg).

Syge- og fraværssrapporten viser, at det samlede sygefravær på sundheds- og omsorgsområdet har været stigende fra 2021 til 2023:

- 2021: 6,5 %
- 2022: 7,8 %
- 2023: 8,8 %

Beregninger baseret for på en gennemsnitsløn i Sundhed og Omsorg viser, at der samlet set for Sundhed og Omsorg ville kunne spares cirka 3,6 mio. kr. i lønningsudgifter om året, hvis man mindsker sygefraværet fra 8,8 % til 7,8%.

Obs: Denne besparelse er regnet ud fra, at der dækkes fuldt ud for syge medarbejdere + uden sygerefusion.

I Hovedudvalget er der en fortsat opmærksomhed på, at sygefraværet er stigende og der er fokus på, hvordan det håndteres.

På denne baggrund skal områdeudvalget drøfte, hvad der kan gøres samt hvad der har betydning for sygefraværet. Herunder:

1. Hvad betyder sproget for sygefraværet?
  - a. Fx: 'Du ser ikke så godt ud i dag', 'Du ser bleg ud i dag' og 'Skulle du ikke være blevet hjemme?'
  
2. Hvad er vores kultur ift. forhold til sygefravær?
  - a. Kan leder og medarbejder tale sammen om dette?



- b. Kan vi tale sammen om det sårbare, der ikke er sygdom?
  - c. Kan vi tale sammen om behovet for fravær, når det ikke er egentlig sygdom?
3. Hvordan øger vi sundheden og stabiliteten i fremmødet?
- a. Hvordan får vi flere langtidsraske?
  - b. Hvordan sikrer vi fælles trivsel og sundhed?

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter hvordan sygefraværet kan reduceres.

### **Bilag:**

1 - 3590339    Åben    Sygefravær Sundhed og Omsorg 2021-2023    (24983/24)    (H)