



Flere medarbejdere op i tid

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Ifm. vedtagelsen af rekrutterings- og fastholdelsesstrategien blev det besluttet, at der skulle gennemføres en undersøgelse ift. hvilke faktorer, der kan motivere medarbejderne til at gå op i tid.

Tilbage i efteråret 2023 blev der sendt et spørgeskema blev sendt bredt ud til medarbejdere ansat ved hjemme- og sygeplejen, plejecentrene samt Sundhed og Træning.

De mest centrale resultater fra denne undersøgelse præsenteres kort.

Herefter bedes leder Plejecenter Digterparken, Plejecenter Glesborg samt Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet fortælle nærmere om, hvordan der arbejdes lokalt med at få medarbejdere op i tid.

Efterfølgende vil der være gruppedrøftelser omkring tilgange til op i tid.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til rekrutterings- og fastholdelsesstrategien-

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter tilgange til at få medarbejdere op i tid.

Bilag: