



Den nye retningslinje for generations- og seniorordninger

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Hovedudvalget godkendte d. 4. december 2023 den nye retningslinje for generations- og seniorordninger. Retningslinjen er gjort gældende efter politisk behandling i ØK og KB i januar.

Som led i implementeringen af retningslinjen har Hovedudvalget besluttet at alle områdeudvalg skal have besøg af HR- og arbejdsmiljøkonsulent, Mette Løvholm, som vil fortælle mere om retningslinjen, de tilhørende materialer og implementeringen heraf.

Der kan læses mere om retningslinjen og man kan finde materialerne på denne temaside:

[Generationspolitik og retningslinje for generations- og seniorordninger - Norddjurs.](#)

Norddjurs Kommune har sammen med over 40 andre kommuner været en del af KL Seniorpartnerskabet. På Viden På Tværs er der skabt en temaside, hvor man kan finde inspiration i seniorindsatser: [Flere seniorer skal få lyst til at arbejde længere \(vpt.dk\)](#)

Efter Mettes oplæg vil områdeudvalget drøfte implementering af retningslinjen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Personalepolitik og HR-strategien. Der er endvidere sammenhæng til anbefalingerne fra §17, stk. 4-udvalget om rekruttering og fastholdelse.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning
2. og implementering af retningslinjen drøftes.

Bilag:

1 - 3591126 Åben Ny retningslinje - Generations- og seniorordninger (25594/24) (H)