

Opsamling på arbejdsmiljødag

Input fra gruppearbejde

Hvilke fællesskaber har vi så i Sundhed og Omsorg? (Hvad er kendetegnende for dem)

- Monofaglige og tværfaglige fællesskaber lokalt
- Sociale fællesskaber lokalt - Hele enheden og i teams
- ERFA-netværk/grupper
- LMU og OMU
- Lederfællesskaber
- Ad hoc fællesskaber - eks. Arbejdsgrupper
- Hele Sundhed og Omsorg

- Norddjurs værdisæt bør være kendetegnende for fællesskaber
- Fællesskaber er ofte båret af faglighed og kerneopgaven

Hvilke fællesskaber vil vi have på tværs af Sundhed og Omsorg? (ønsker og drømme)

- Mere flydende og dynamiske fællesskaber
- Monofaglige ERFA-grupper
- Fællesskab på tværs af organisation
- Sociale fællesskaber (snackbar, kaffebar, fredagssang, bevægelse/dans)
- Visitationsfællesskab
- Uformelle fora, hvor der fokus på kerneopgaven
- Fællesskaber præget af psykologisk tryghed
- Ligeværdighed, åbenhed og ordentlighed i fællesskaberne

Hvilke handlinger skal der til for at sikre de fællesskaber, som vi drømmer om?

- Få bedre kendskab til hinandens afdelinger og funktioner (eks. føl-besøg i andre enheder)
- Fokus på fællesskabet når vi modtager nye kollegaer - synlighed for nye medarbejdere, at de er en del af et større fællesskab i S og O
- S og O messe - hvor vi fortæller hinanden og evt. nye kolleger om hvad vi kan og hvor vi er (kunne være en film online, som kan tilgås)
- Fælles motionsarrangementer (DHL, vi cykler på arbejde, tælle skridt)
- Prioritering af sociale tværgående arrangementer
- Et årligt arrangement for hele S&O - eks nytårstaffel med underholdning
- Have blik for udfordringer andre steder end blot i egen enhed
- Tæt samarbejde for bedre overgange for borgeren - fra min til vores borger
- Fejre succes og sikre italesættelser af gode historier

Hvad gør du herfra? Hvad er dit ansvar?

- Skabe og opsøge relationer
- Anerkende og være nysgerrig på når andre oplever/gør noget godt
- Tale det positive og de gode historier op
- Tænk udenfor egen enhed
- Stor bevågenhed på psykologisk tryghed og tage ansvar for dette
- Bakke op og prioritere fællesskaber - motiverer kollegaer til det samme
- Bruge S&O nyhedsbrevet til inspiration - minde kollegaen om at få læst nyhedsbrevet