



Retningslinjer for sygefraværssamtaler og målsætninger for sygefraværspcent

23/7598 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Retningslinjer for sygefraværssamtaler

Retningslinjerne for sygefraværssamtalerne blev drøftet på områdeudvalgets møde den 5. september 2023. Der var opbakning til, at følgende bør være en del af retningslinjerne:

- Det skal være lederen eller en afdelingsleder, der har kontakten til den sygdomsramte medarbejder
- Mulighed for individuel tilpasning, i forhold til hvornår og hvor ofte lederen kontakter den syge medarbejder
- Efter den første kontakt/dialog i en medarbejders sygefraværperiode, skal leder og medarbejderne have mulighed for at aftale internt, hvem der har ansvar for at tage den næste kontakt, såfremt sygefraværperioden fortsætter.

Det blev desuden besluttet, at retningslinjerne ligeledes skulle drøftes lokalt i LMU. Disse drøftelser vendes på dette møde, med henblik på en mundtlig tilbagemelding til HMU.

Målsætninger for sygefravær

Der lægges desuden op til en drøftelse af:

1. mål for reduktion i sygefravær/ en maksimal sygefraværspcent
2. Forslag/initiativer, der kan være med til at nedbringe sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget:



1. vender de drøftelser, der har været i LMU vedr. retningslinjer for sygefraværssamtaler
2. drøfter målsætning for sygefraværspcent
3. drøfter forslag/initiativer, der kan være med til at nedbringe sygefraværet.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 12-12-2023

Ad. 1 Områdeudvalget drøftede retningslinjerne. Retningslinjerne giver tryghed og hjælper nye ledere ift. hvordan og hvornår man skal agere. OMU var dog samtidig forstående overfor afvigelse ift., at opfølgende samtaler afholdes, når det giver mening og ikke alene fordi det står nedskrevet at man skal.

Ad. 2 Områdeudvalget drøftede målsætning for sygefraværspcent. I 2022 opstillede OMU et ambitiøst succeskriterie for organisationen. Målsætningen lød på et gennemsnitligt fremmøde på 95% i Sundhed og Omsorg

Ad. 3 Områdeudvalget identificerede fire fokusområder, der kan arbejdes med i 2024:

- 1) Fokus på reduktion af det korte sygefravær
- 2) Brug af deltidssygemeldinger/tilpasning af arbejdsopgaver i forbindelse med sygdom
- 3) Tiltag, der styrker sociale fællesskaber på arbejdspladserne
- 4) Øget fokus på hyppighed af fravær.

Desuden vil arbejdsmiljøgruppen frem mod næste OMU-møde se på, hvordan Sundhed og Omsorg ligger i forhold til sygefravær, sammenlignet med andre kommuner. Herudover følges der ligeledes op på, hvad sygefraværet koster.

Afbud:

Birgitte Bastiansen

Tove Jensen

Annette Bechmann Tilsted

Marlene Ditlevsen

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Bilag:

1 - 3512596 Åben Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler (89960/23) (H)