

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til: Juli

Norddjurs Kommune	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3344,9	6,5%	8,6	3,4%	3,1%	2,5%	3,3	3368,9	7,1%	9,3	3,5%	3,6%	2,8%	3,7	3347	6,8%	9,0	3,3%	3,5%	2,5%	3,3

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	2866,7	6,9%	9,0	3,6%	3,3%	2,5%	3,3	2891,4	7,6%	9,9	3,7%	3,9%	2,9%	3,8	2866,4	7,0%	9,2	3,4%	3,6%	2,5%	3,4
Adm. Socialområdet	20,1	5,4%	7,5	2,2%	3,2%	2,9%	4,0	26,7	5,5%	7,6	1,8%	3,7%	3,9%	5,4	22,7	1,5%	2,2	1,5%		2,2%	3,3
Børne- og Familiechef området	230,6	4,5%	5,2	2,9%	1,6%	2,3%	2,7	235,7	6,3%	7,2	2,4%	3,9%	2,9%	3,3	249,7	6,4%	7,6	2,4%	4,1%	1,2%	1,4
Børne og Familierådgivningen	55,3	8,4%	11,9	3,1%	5,3%	5,1%	7,2	43,3	15,8%	23,2	4,5%	11,2%	4,1%	6,0	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1
Sekretariat for Sundhed, Læring og Trivs	7,9	1,6%	2,4	1,6%		7,1%	10,6	6	-	-	-	-	-	-	5,3	-	-	-	-	-	-
Skole- og Dagtilbudsområdet	1072,7	5,8%	7,9	3,2%	2,6%	2,4%	3,4	1075,7	6,6%	9,2	3,4%	3,2%	2,9%	4,0	1065,1	6,5%	9,1	2,9%	3,6%	2,6%	3,6
Socialchef området	337,6	7,9%	10,5	3,5%	4,3%	2,5%	3,3	344,6	8,0%	10,3	3,7%	4,3%	2,1%	2,8	354,1	9,2%	12,1	4,4%	4,8%	3,0%	4,0
Sundhed, Læring og Trivsel	1,4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sundhed og Omsorgsområdet	1141,1	8,2%	10,3	4,3%	3,9%	2,5%	3,1	1158,4	8,4%	10,5	4,3%	4,1%	3,1%	3,9	1126,4	7,0%	8,8	3,9%	3,1%	2,6%	3,3

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	411,9	4,9%	6,9	2,6%	2,4%	2,4%	3,3	414,3	4,6%	6,4	2,5%	2,1%	2,3%	3,2	421,7	6,2%	8,6	3,3%	3,0%	2,0%	2,7
Arbejdsmarkedsafdeling	146,4	4,6%	6,4	2,1%	2,5%	1,7%	2,4	156,1	6,0%	8,4	2,7%	3,3%	2,3%	3,2	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,4	3,4%	5,0	2,5%	0,9%	0,5%	0,8	46,6	3,0%	4,5	2,3%	0,7%	2,7%	4,1	46	4,0%	6,0	2,4%	1,6%	0,8%	1,3
Kulturfafdelingen	35,6	2,7%	2,9	2,5%	0,2%	0,2%	0,3	38,6	2,4%	2,5	2,3%	0,1%	1,6%	1,7	45,3	3,3%	3,2	2,0%	1,4%	1,6%	1,5
Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker	9	2,1%	3,1	2,1%		1,7%	2,4	8	2,7%	4,0	2,7%		1,4%	2,1	8,1	3,0%	4,4	2,1%	0,9%	1,9%	2,8
Plan, Byg og Miljø	51,3	5,7%	8,4	4,1%	1,6%	5,7%	8,4	48	2,5%	3,7	2,1%	0,4%	4,4%	6,6	43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7
Sekretariat for Vækst, Klima og Fællessk	10,3	0,9%	1,4	0,9%		15,3%	22,5	7,6	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	0,1%	0,1	8	5,8%	8,7	3,7%	2,1%	0,1%	0,2
Vej og Ejendom.	109,9	7,0%	9,8	2,7%	4,4%	1,8%	2,5	108,4	5,2%	7,2	2,6%	2,5%	1,5%	2,2	109,3	7,9%	11,2	3,5%	4,4%	1,5%	2,1
Vækst, Klima og Fællesskaber	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	66,3	1,9%	2,7	1,5%	0,4%	4,3%	6,3	63,1	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	1,6%	2,4	58,7	2,9%	4,2	2,0%	0,9%	5,1%	7,4
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	66,3	1,9%	2,7	1,5%	0,4%	4,3%	6,3	63,1	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	1,6%	2,4	58,7	2,9%	4,2	2,0%	0,9%	5,1%	7,4

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhangende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	511,6	5,1%	7,3	2,5%	2,6%	2,8%	3,9	506,4	5,6%	8,0	2,7%	2,9%	2,6%	3,7	496,7	5,9%	8,4	2,9%	2,9%	2,6%	3,7

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	88,3	6,9%	9,7	2,9%	4,1%	4,1%	5,7	83,1	10,7%	15,3	3,5%	7,2%	4,2%	6,0	76,4	5,0%	7,2	1,4%	3,6%	3,2%	4,5
Adm. Socialområdet	20,1	5,4%	7,5	2,2%	3,2%	2,9%	4,0	26,7	5,5%	7,6	1,8%	3,7%	3,9%	5,4	22,7	1,5%	2,2	1,5%		2,2%	3,3
Børne og Familierådgivningen	55,3	8,4%	11,9	3,1%	5,3%	5,1%	7,2	43,3	15,8%	23,2	4,5%	11,2%	4,1%	6,0	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1
Skole- og Dagtilbudsområdet	12,9	2,6%	3,6	2,6%		1,5%	2,0	13,1	3,6%	4,9	3,4%	0,1%	5,0%	7,0	11,6	0,7%	1,0	0,7%		0,9%	1,3

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	356	5,3%	7,6	2,6%	2,7%	2,2%	3,1	359,1	4,9%	6,9	2,5%	2,3%	2,4%	3,4	360,2	6,6%	9,4	3,4%	3,2%	2,0%	2,9
Arbejdsmarkedsafdeling	146,4	4,6%	6,4	2,1%	2,5%	1,7%	2,4	156,1	6,0%	8,4	2,7%	3,3%	2,3%	3,2	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,4	3,4%	5,0	2,5%	0,9%	0,5%	0,8	46,6	3,0%	4,5	2,3%	0,7%	2,7%	4,1	46	4,0%	6,0	2,4%	1,6%	0,8%	1,3
Plan, Byg og Miljø	51,3	5,7%	8,4	4,1%	1,6%	5,7%	8,4	48	2,5%	3,7	2,1%	0,4%	4,4%	6,6	43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7
Vej og Ejendom.	109,9	7,0%	9,8	2,7%	4,4%	1,8%	2,5	108,4	5,2%	7,2	2,6%	2,5%	1,5%	2,2	109,3	7,9%	11,2	3,5%	4,4%	1,5%	2,1

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	67,3	1,8%	2,7	1,4%	0,4%	4,3%	6,2	64,1	3,0%	4,3	2,7%	0,3%	1,6%	2,3	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	67,3	1,8%	2,7	1,4%	0,4%	4,3%	6,2	64,1	3,0%	4,3	2,7%	0,3%	1,6%	2,3	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<0 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1058,9	5,8%	8,0	3,2%	2,6%	2,5%	3,4	1061,5	6,7%	9,2	3,4%	3,2%	2,9%	4,0	1052,6	6,6%	9,2	2,9%	3,6%	2,6%	3,7
Auning Skole	107,1	4,0%	5,4	3,1%	0,8%	1,9%	2,6	104,6	4,6%	6,2	3,2%	1,4%	4,0%	5,4	103,7	6,2%	8,5	2,6%	3,5%	1,3%	1,8
Børneby Midt	103,9	4,5%	6,0	3,1%	1,4%	1,7%	2,3	99,4	3,7%	4,9	3,3%	0,4%	1,2%	1,5	94,6	6,3%	8,3	2,2%	4,1%	1,3%	1,7
Børneby Nord	140,4	6,8%	9,2	2,4%	4,5%	0,7%	1,0	151,1	5,4%	7,4	2,2%	3,2%	2,2%	3,0	147	8,2%	11,3	2,7%	5,5%	2,0%	2,8
Distrikt Anholt	14	8,2%	8,2	0,7%	7,6%			14,1	3,1%	2,7	2,0%	1,1%			15	0,6%	0,6	0,6%		11,1%	10,2
Djurslandsskolen	179,3	8,1%	11,1	4,2%	4,0%	3,7%	5,1	176,3	7,2%	9,8	4,2%	3,0%	4,0%	5,5	173,9	5,7%	7,8	3,7%	1,9%	4,4%	6,0
Område Auning	51,6	5,0%	7,3	3,3%	1,7%	1,5%	2,2	57,3	9,2%	13,7	3,4%	5,8%	3,7%	5,4	59,1	6,4%	9,8	3,2%	3,2%	2,5%	3,9
Område Grenaa	179,3	6,7%	10,4	3,1%	3,6%	3,0%	4,7	186,7	7,2%	11,3	3,4%	3,8%	3,1%	4,9	179,1	5,6%	8,9	2,6%	3,0%	3,4%	5,4
Skole- og Dagtilbudsafdelingen	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Søren Kanne-skolen	217	3,9%	5,1	3,0%	0,9%	2,6%	3,4	207,9	8,6%	11,3	3,9%	4,6%	2,3%	3,0	217,3	8,3%	11,1	3,6%	4,7%	1,9%	2,6
Trivsel og Læring	63,3	5,9%	8,2	4,0%	2,0%	3,6%	5,0	61,1	6,3%	8,7	4,0%	2,3%	2,9%	4,0	59,9	4,7%	6,3	2,3%	2,4%	1,6%	2,2

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskader.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<0 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	337,5	7,9%	10,5	3,5%	4,3%	2,5%	3,3	344,6	8,0%	10,3	3,7%	4,3%	2,1%	2,8	354	9,2%	12,1	4,4%	4,8%	3,0%	4,0
Område - Grenaa	101,7	7,7%	10,2	4,0%	3,7%	3,1%	4,1	98,4	5,7%	7,6	3,5%	2,2%	3,3%	4,4	98	9,7%	13,1	3,8%	5,9%	2,4%	3,3
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	89,3	8,0%	10,3	4,4%	3,6%	1,9%	2,5	97,6	9,7%	12,4	3,9%	5,8%	1,5%	1,9	102,4	11,8%	15,2	5,8%	6,0%	2,4%	3,2
Område Ørum	56,7	7,5%	10,2	3,0%	4,5%	3,2%	4,4	54,9	9,0%	12,1	2,8%	6,2%	2,3%	3,1	56,1	6,8%	9,0	4,0%	2,8%	4,9%	6,6
Socialchef området	8,1	4,6%	6,8	2,7%	1,9%	4,4%	6,5	8,3	1,1%	1,6	1,1%		1,6%	2,4	7,4	3,9%	5,7	0,8%	3,0%	2,2%	3,3
Socialpsykiatri	81,7	8,7%	11,5	2,7%	6,0%	1,4%	1,9	85,4	8,8%	11,0	4,6%	4,2%	1,4%	1,7	90,1	7,7%	10,0	4,0%	3,7%	3,2%	4,2

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsakader.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	285,9	5,4%	6,5	2,9%	2,4%	2,9%	3,5	279	8,1%	9,7	2,8%	5,3%	3,1%	3,7	291,8	6,7%	8,1	2,2%	4,5%	1,7%	2,1
Børne- og Familiechef området	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	2,6	-	-	-	-	-	-
Børne og Familierådgivningen	55,3	8,4%	11,9	3,1%	5,3%	5,1%	7,2	43,3	15,8%	23,2	4,5%	11,2%	4,1%	6,0	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1
Børne- og Ungecentret Norddjurs	68,7	5,6%	7,6	3,5%	2,1%	2,3%	3,0	74,3	10,5%	13,7	3,4%	7,1%	3,8%	5,0	82,7	5,3%	7,4	2,4%	2,9%	1,1%	1,5
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	65,9	5,0%	6,6	2,8%	2,2%	0,4%	0,5	65,7	4,9%	6,3	1,9%	3,0%	2,6%	3,4	68,7	9,9%	13,2	2,6%	7,4%	2,0%	2,7
Stab Børne- og familieområdet	2	-	-	-	-	-	-														
Tandplejen	21,9	6,1%	7,4	4,4%	1,6%	5,9%	7,2	20	7,2%	8,7	3,8%	3,3%	0,2%	0,3	20	5,9%	7,1	1,4%	4,4%	0,3%	0,4
UngNorddjurs	71,1	1,4%	1,2	1,4%	0,0%	3,5%	2,9	71,7	1,5%	1,2	1,1%	0,4%	0,7%	0,5	75,7	3,9%	3,0	2,5%	1,5%	0,5%	0,4

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1141,2	8,2%	10,3	4,3%	3,9%	2,5%	3,1	1158,4	8,4%	10,5	4,3%	4,1%	3,1%	3,9	1126,5	7,0%	8,8	3,9%	3,1%	2,6%	3,3
Hjemmepleje Norddjurs	405	9,9%	12,3	5,0%	4,9%	3,6%	4,5	399,4	8,7%	10,6	5,0%	3,7%	3,5%	4,2	376,9	7,9%	9,7	4,6%	3,3%	2,0%	2,4
Plejecentre og Produktionskøkken	460,6	7,5%	9,0	3,9%	3,6%	1,3%	1,5	473,7	9,2%	10,9	4,0%	5,1%	2,7%	3,2	452	7,4%	9,0	3,7%	3,7%	2,5%	3,1
Stabsfunktion Administration og Udviklin	29,7	2,3%	3,1	1,7%	0,6%	2,0%	2,8	29,1	5,9%	7,8	1,7%	4,2%	0,4%	0,5	28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8
Sundhed og Omsorgsområdet	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Sundhed, Træning og Kost	95,9	5,7%	7,5	3,2%	2,5%	3,3%	4,3	104,6	8,3%	10,8	3,7%	4,6%	5,0%	6,5	103,7	6,3%	8,3	3,7%	2,7%	3,8%	5,0
Uddannelsesområdet	110,4	9,9%	14,4	5,3%	4,6%	2,0%	2,8	114,3	7,6%	11,0	4,9%	2,7%	2,1%	3,1	126,6	5,4%	7,9	3,7%	1,6%	4,0%	5,8
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	37,6	3,5%	5,0	3,3%	0,3%	3,8%	5,3	35,3	3,4%	4,7	2,1%	1,3%	3,8%	5,3	36,9	5,7%	7,9	2,4%	3,3%	1,8%	2,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi de ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur, fritid, turisme og biblioteker

Hvert år trækker til: Juli

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	44,5	2,5%	3,0	2,4%	0,1%	0,6%	0,7	46,5	2,5%	2,8	2,4%	0,1%	1,6%	1,7	52,5	3,3%	3,4	2,0%	1,3%	1,7%	1,7
Kultur, fritid og biblioteker	9	2,1%	3,1	2,1%		1,7%	2,4	8	2,7%	4,0	2,7%		1,4%	2,1	8,1	3,0%	4,4	2,1%	0,9%	1,9%	2,8
Kulturskolen Norddjurs	14,4	1,7%	1,0	1,7%		0,1%	0,1	17,1	2,2%	1,1	2,0%	0,1%	5,6%	2,9	23	6,9%	3,2	1,5%	5,5%	0,1%	0,1
Norddjurs Bibliotek	21,1	3,0%	4,3	2,7%	0,2%	0,3%	0,4	21,4	2,5%	3,7	2,4%	0,1%	0,5%	0,7	21,4	2,2%	3,2	2,2%		2,1%	3,1