



## **Drøftelse af Vores Norddjurs**

22/179      Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

*Vibbe Vogel præsenterer*

Vores Norddjurs er vores organisations- og ledelseskodeks. Det er udarbejdet af medarbejdere og ledere i fællesskab i 2020.

De fire værdier, tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Værdierne beskriver kultur og adfærd og gælder alle medarbejdere og ledere. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Samtidig skaber værdierne rum for, at den enkelte arbejdsplads, decentralt og tæt på kerneopgaven, kan træffe de gode beslutninger. Det er et fælles ansvar for alle at leve op til værdierne.

Vores Norddjurs er vedlagt som bilag.

På mødet lægges der op til en drøftelse af værdierne og hvordan vi arbejder med dem i hverdagen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Det overordnede Organisations- og ledelseskodeks.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Vores Norddjurs drøftes

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

OMU drøftede hvordan der arbejdes med værdierne i dagligdagen.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt

Inge Bang

Tove Jensen

Annette Bechmann Tilsted

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

**Bilag:**

1 - 3435439    Åben    Organisations - og ledelseskodex.pdf    (25920/23)    (H)