



Fastholdelse og rekruttering

Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Rikke Broch og Signe Riis præsenterer

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

En af indsatserne omhandler branding, identitet og digital kommunikation. Indsatsen er forankret i Administration og Udvikling og der vil på mødet blive givet en status på kommunikationsarbejdet. På baggrund af oplægget drøfter Områdeudvalget hvordan man kan støtte op omkring kommunikationsindsatsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter kommunikationsindsatsen.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Rikke Broch og Signe Riis orienterede om arbejdet med kommunikationsindsatsen. OMU bakker op om indsatsen og opfordrer til at støtte op om siderne.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt



Inge Bang

Tove Jensen

Annette Bechmann Tilsted

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Bilag:

1 -	Åben	Oplæg om kommunikationsindsatsen - OMU 7. marts	(31888/23) (H)
3442312		2023	