

Strategi til praktisk hverdag



KAMPUS

- **K**ultur og kerneopgaven
- **A**rbejdsglæde og trivsel
- **M**ulighed og mestring
- **P**ersonligt potentiale
- **U**dvikling og uddannelse
- **S**tolthed



KAMPUS-forløb

- Omsætte og udbrede strategi og mål
- Fokus på implementering
- Praksisnær tilgang
- Fokus på potentialer ved individ, ledelse, team og enheden



KAMPUS-forløb

- Et forløb over 2 år
- 12 undervisningsdage
- Coachingtilbud til medarbejdere – fokus på implementering af ny viden – individuel læring
- Konsulent – står for undervisning, coaching samt observationer i hverdagen



4 trin

Trin 1: Fælles fundament – fælles forståelse og fælles mål

Trin 2: Ressourcer og potentialer – den enkelte, teamet, helheden

Trin 3: Preshåndtering – Værktøjet til håndterer udfordringer i hverdagen

Trin 4: Fremdrift og fastholdelse: medansvar og fælles forpligtelser



Økonomi

- Kompetencefonden
- VEU

Når kursusudgifterne er betalt er der stadig penge til vikardækning – dog ikke 100%



Udbyder

- Flere firmaer udbyder dette forløb – vi har brug INKU



Vores gevinst

- Fælles mål: *Plejecenter Digterparken er et godt sted at bo, arbejde og besøge*
- Fælles ansvar for trivsel, læring og teamsynergi
- Hold på tværs + nye hold 3 gange: Øget fællesskabet på tværs af vagter og på tværs i huset
- Disc-profil: Øget bevidst om egen styrker og svagheder – og andres
- Bevidsthed om samarbejdes vigtighed – hvad kan individet selv byde ind med

