



## **Drøftelse af retningslinjer for sygefraværssamtaler**

23/7598      Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

#### **Vibbe Vogel præsenterer**

Hovedudvalget drøftede den 01-06-2023 arbejdsmiljø og sygefraværet i Norddjurs Kommune. Hertil blev det besluttet, at Områdeudvalgene genbesøger retningslinjerne for sygefraværssamtaler og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.

Formålet med retningslinjerne for sygefraværssamtaler er, at de skal bidrage til en hurtigere tilbagevending til arbejdspladsen for den enkelte medarbejder. Ensartede retningslinjer kan sikre, at medarbejderne føler tryghed og retfærdighed over, at sygefraværet håndteres på samme måde, uanset hvor i organisationen man befinder sig.

I 2022 var sygefraværsprocenten i Sundhed og Omsorg 7,8%. I 2023 er sygefraværsprocenten pr. ultimo august på 8,1%.

Til sammenligning var det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune 6,8 % i 2022.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler drøftes, med henblik på at komme med forslag til revidering

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 05-09-2023**

Områdeudvalget drøftede emnet og der var opbakning til, at følgende bør være en del af retningslinjerne for gennemførelse af sygefraværssamtaler:



- Det skal være lederen eller en afdelingsleder, der har kontakten til den sygdomsramte medarbejder
- Mulighed for individuel tilpasning, i forhold til hvornår og hvor ofte lederen kontakter den syge medarbejder. Behovet for samtaler/kontakt under en sygdomsperiode varierer meget fra medarbejder til medarbejder og er samtidigt afhængigt af årsagen til sygefravær
- Efter den første kontakt/dialog i en medarbejders sygefraværsperiode, skal leder og medarbejderne have mulighed for at aftale internt, hvem der har ansvar for at tage den næste kontakt, såfremt sygefraværsperioden fortsætter

Retningslinjerne for sygefraværssamtalerne skal også drøftes lokalt i LMU. Disse drøftelser vendes på næste OMU-møde, med henblik på en mundtlig tilbagemelding til HMU.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt

Nina Nørholm Andersen

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

**Bilag:**

- |         |      |   |            |     |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler | (89960/23) | (H) |
| 3512596 |      |   |            |     |
| 2 -     | Åben | Referat fra OMU 22. juni vedr. retningslinjer for       | (91023/23) | (H) |
| 3513908 |      | sygefraværssamtaler                                     |            |     |