



Drøftelse af retningslinjer for sygefraværssamtaler

23/7598 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

Hovedudvalget drøftede den 01-06-2023 arbejdsmiljø og sygefraværet i Norddjurs Kommune. Hertil blev det besluttet, at Områdeudvalgene genbesøger retningslinjerne for sygefraværssamtaler og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.

Formålet med retningslinjerne for sygefraværssamtaler er, at de skal bidrage til en hurtigere tilbagevending til arbejdspladsen for den enkelte medarbejder. Ensartede retningslinjer kan sikre, at medarbejderne føler tryghed og retfærdighed over, at sygefraværet håndteres på samme måde, uanset hvor i organisationen man befinder sig.

I 2022 var sygefraværsprocenten i Sundhed og Omsorg 7,8%. I 2023 er sygefraværsprocenten pr. ultimo august på 8,1%.

Til sammenligning var det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune 6,8 % i 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler drøftes, med henblik på at komme med forslag til revidering

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler | (89960/23) | (H) |
| 3512596 | | | | |
| 2 - | Åben | Referat fra OMU 22. juni vedr. retningslinjer for | (91023/23) | (H) |
| 3513908 | | sygefraværssamtaler | | |