

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	518,1	4,8%	7,8	2,7%	2,1%	2,8%	4,6	514	4,9%	11,9	3,2%	1,7%	2,8%	7	486,5	4,4%	10,8	2,2%	2,2%	3,1%	7,5

Fællesforvaltningsdirektorens område	2023							2022							2021							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	440,8	4,6%	7,7	2,7%	1,9%	2,5%	4,1	433,6	4,8%	11,9	3,2%	1,6%	2,7%	6,7	403,8	4,8%	12	2,4%	2,5%	2,5%	6,3	
Arbejdsmarkedsafdeling	126	5,8%	9,4	3,0%	2,7%	3,5%	5,7	120,2	4,6%	11,3	3,6%	1,0%	3,7%	9	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	
Borgerservice, IT og Digitalisering	44,9	1,7%	2,9	1,6%	0,2%	0,8%	1,4	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	
Byg og Miljø	40,6	2,5%	4,2	2,1%	0,4%	2,9%	5	43,2	6,6%	16,5	3,3%	3,3%	1,8%	4,7	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	
Fællessekretariatet	7,4	4,0%	6,8	2,4%	1,6%	0,7%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	
Kulturatdelingen	10	6,2%	10,3	1,6%	4,5%	11,8%	19,8	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	
Stabsområdet	59,4	3,4%	5,7	1,5%	1,9%	2,4%	4	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	53,8	4,1%	10,1	1,3%	2,8%	2,3%	5,6	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	35,4	6,7%	11,1	4,7%	2,0%	0,5%	0,8	33,6	5,9%	14,8	3,4%	2,5%	1,3%	3,2	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	
Vej og ejendom.	116,1	5,4%	8,8	3,1%	2,2%	1,8%	2,9	110,3	6,0%	14,7	3,8%	2,2%	1,6%	3,9	102,3	7,4%	18,2	2,6%	4,8%	0,9%	2,2	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1,3							

Velfærdsdirektorens område	2023							2022							2021							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område i alt	77,2	5,4%	8,6	2,5%	2,9%	4,8%	7,7	79,5	5,2%	12,6	3,1%	2,2%	3,7%	8,9	82,2	2,2%	5,2	1,5%	0,7%	5,8%	13,8	
Adm. Socialområdet	12,5	8,3%	13,6	0,9%	7,4%	0,3%	0,5	14,8	2,7%	6,2	1,4%	1,3%	0,5%	1,3	15,4	1,3%	2,9	1,3%		0,3%	0,6	
Børn- og familieteam	33,1	7,2%	12,1	3,7%	3,5%	5,3%	9	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2	32,3	2,5%	6,3	1,9%	0,6%	11,2%	28,4	
Myndighedsafd voksen	14,6	2,1%	3,2	2,1%		8,9%	13,9	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1	19,6	3,5%	8,8	1,7%	1,8%	3,8%	9,6	
Velfærdssekretariatet								6,2	1,1%	2,8	1,1%				5,8							
Øvrige enheder med få ansatte	17	1,9%	2,8	1,4%	0,5%	3,7%	5,3	10	3,8%	7	0,9%	2,8%	6,2%	11,5	9,1	0,5%	1	0,5%		1,0%	1,9	

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-kader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-af-tale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1042,3	6,1 %	9,7	3,2%	2,9%	2,2%	3,5	1035,2	6,4 %	15,3	3,5%	2,9%	2,7%	6,4	1004,4	5,6 %	13,4	2,8%	2,8%	2,2%	5,2
Auning Skole	102,8	4,5 %	7	2,8%	1,6%	1,5%	2,3	104,9	4,3 %	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3 %	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
Børneby Midt	90,5	7,4 %	11,3	2,7%	4,6%	1,6%	2,4	90,8	7,0 %	16,1	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	93,4	4,1 %	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9
Børneby Nord	142	8,3 %	13,2	2,4%	5,9%	1,1%	1,7	139	6,6 %	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8 %	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1
Distrikt Anholt	14,3	0,6 %	0,6	0,6%				14	2,4 %	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0 %	1,5	1,0%		0,2%	0,3
Djurslandsskolen	168,1	4,8 %	7,4	3,2%	1,6%	2,3%	3,5	163,9	7,5 %	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,7	151,3	6,8 %	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
Område Auning	54	5,8 %	10,2	4,4%	1,4%	1,4%	2,5	52,2	5,1 %	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5	50,7	5,2 %	13,5	2,9%	2,4%	4,3%	11,2
Område Grenaa	177,8	5,6 %	10,2	3,2%	2,4%	3,1%	5,6	178,9	6,6 %	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1	169,8	6,4 %	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7
Staben Skole- og dagtilbud	11,9	1,6 %	2,5	1,6%		1,1%	1,7	14,3	2,9 %	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	24,7	2,7 %	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2
Søren Kanne-skolen	221,3	6,5 %	10	3,7%	2,7%	2,5%	3,9	216,2	7,3 %	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7 %	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4
Trivsøl og læring	58,6	7,0 %	11,1	3,8%	3,3%	3,5%	5,5	60,3	4,7 %	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7	55	4,5 %	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,7							1						

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2023							2022							2021							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	600,4	6,7%	9,7	3,3%	3,3%	2,4%	3,5	592,9	7,7%	16,5	3,8%	4,0%	2,0%	4,4	561,8	7,9%	16,8	2,7%	5,2%	2,1%	4,5	
Børne- og Ungecentret Norddjurs	83,9	6,9%	11,1	2,7%	4,2%	4,5%	7,2	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,1%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	
Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI	74,4	7,1%	10,8	3,1%	4,0%	0,4%	0,6	77,5	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2	74	4,4%	9,8	2,4%	2,0%	1,4%	3,2	
Område - Grenaa	97,9	7,3%	11,2	3,4%	4,0%	1,8%	2,8	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	103,6	6,8%	10,3	4,1%	2,7%	0,6%	0,9	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1	
Område Ørum	57,6	8,0%	11,6	5,0%	3,0%	2,3%	3,4	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	
Psykatri og Rusmiddel	89	6,4%	9,7	3,3%	3,1%	5,6%	8,6	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	
Tandplejen	18,4	4,5%	6,2	2,7%	1,8%	0,2%	0,2	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	
UngNorddjurs	74,5	4,0%	4	1,7%	2,2%	1,5%	1,5	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	
Øvrige enheder med få ansatte	1,1							1,8							2							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-kader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-af-tale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1169,9	8,0%	11,4	3,8%	4,2%	2,7%	3,8	1148,1	7,8%	16,6	4,0%	3,7%	3,0%	6,4	1095,3	6,5%	13,6	3,5%	2,9%	3,4%	7,2
Hjemmepleje Norddjurs	393	8,8%	12	4,5%	4,3%	2,8%	3,8	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,4%	7	377,1	7,7%	15,9	4,1%	3,6%	4,2%	8,7
Plejecentre i Norddjurs	442,5	8,8%	12	3,7%	5,1%	2,6%	3,5	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	441,7	6,6%	13,4	3,4%	3,1%	3,1%	6,3
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,1	2,2%	3,5	1,3%	0,9%	8,2%	13,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
Sundhed, træning og kost	135,1	6,7%	9,7	2,8%	4,0%	2,5%	3,6	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8
Uddannelsesområdet	129,4	7,5%	12,4	4,5%	3,0%	1,7%	2,8	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	76,9	5,7%	14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,8	3,6%	5,6	1,8%	1,8%	2,7%	4,3	38,3	4,5%	10,6	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,9							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	42,5	2,9%	3,2	1,9%	1,0%	2,0%	2,2	40,6	3,4%	5,7	2,8%	0,7%	2,1%	3,5	41,1	1,8%	3	1,6%	0,2%	2,0%	3,4
Kulturskolen Norddjurs	21	3,1%	1,8	0,8%	2,3%	3,9%	2,2	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	21,5	2,8%	4,5	2,2%	0,6%	1,3%	2,2	22,2	3,1%	7,3	2,7%	0,4%	2,4%	5,5	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)