



Rekruttering og fastholdelse

23/7598 *Åben Sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel

En god introduktion til Norddjurs Kommune, sundheds- og omsorgsområdet generelt og den specifikke arbejdsplads er afgørende for, om nye ledere og medarbejdere kommer til at føle sig godt tilpas – både fagligt og socialt.

På mødet vil der være en drøftelse af, hvad man gør rundt omkring i Sundhed og Omsorg med hensyn til medarbejderintroduktion. Herunder hvorvidt og hvordan der følges op på, om introduktion har været vellykket overfor den enkelte medarbejder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter medarbejderintroduktion.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-10-2023

Områdeudvalget drøftede, hvordan der på nuværende tidspunkt arbejdes med medarbejderintroduktion lokalt hos enhederne.

Det blev desuden besluttet, at der på et områdeudvalgsmøde i 2024 følges op på emnet. Forud for dette møde i 2024 vil enhederne skulle indsende materiale til sekretæren for OMU. Herunder hvad der gøres for at introducere og integrere nye medarbejdere fagligt, socialt og kulturelt.

Afbud:

Bettina Laursen

Nina Nørholm Andersen

Lone Mølleskov

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Sophie Serup Voigt Kristensen

Bilag: