



## **Rekruttering og fastholdelse**

23/7598    *Åben Sag*

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

*Vibbe Vogel*

En god introduktion til Norddjurs Kommune, sundheds- og omsorgsområdet generelt og den specifikke arbejdsplads er afgørende for, om nye ledere og medarbejdere kommer til at føle sig godt tilpas – både fagligt og socialt.

På mødet vil der være en drøftelse af, hvad man gør rundt omkring i Sundhed og Omsorg med hensyn til medarbejderintroduktion. Herunder hvorvidt og hvordan der følges op på, om introduktion har været vellykket overfor den enkelte medarbejder.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter medarbejderintroduktion.

### **Bilag:**