

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	593,3	7,7%	16,5	3,8%	4,0%	2,0%	4,4	562,8	7,9%	16,8	2,7%	5,2%	2,1%	4,5	555,4	5,3%	11,3	2,3%	3,0%	1,6%	3,4	
Børne- og Ungecentret Norddjurs	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	68,3	6,8%	16	1,9%	4,9%	3,8%	8,9	
Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI	77,9	5,2%	11,8	3,1%	2,1%	1,4%	3,2	75	4,4%	9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1	73,1	3,8%	8,3	2,2%	1,7%	1,1%	2,3	
Område - Grenaa	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,8	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1	76,4	9,3%	21,9	2,7%	6,6%	1,3%	3,1	
Område Ørum	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	
Psykatri og Rusmiddel	94,4	10,0%	20,1	5,2%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	101,1	4,7%	9,7	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	
Tandplejen	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	
UngNorddjurs	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	
Øvrige enheder med få ansatte	1,8							2							2							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.  
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)