

Arbejds miljø

13/21134 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2022. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er i 2022 registreret 77 arbejdsulykker på Socialområdet, i 2021 var der registreret 69 arbejdsulykker, således en stigning på 8 arbejdsulykker når man sammenligner 2022 med 2021.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et fakta-ark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Syge- og fravær rapporten for 2022 viser, at det samlede sygefravær for Socialområdet er steget med 0,7 procentpoint fra 8,8% i 2021 til 9,5% i 2022. Det korte sygefravær var 1,1% i 2021 og det er 1,2% i 2022 således en stigning med 0,1 procentpoint. Det lange sygefravær var 5,8 % i 2021 og 4,9 i 2022 og således er det lange fravær faldet med 0,9 procentpoint.

Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. indgår pr. februar 2022 i ovenstående fraværprocenter

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde

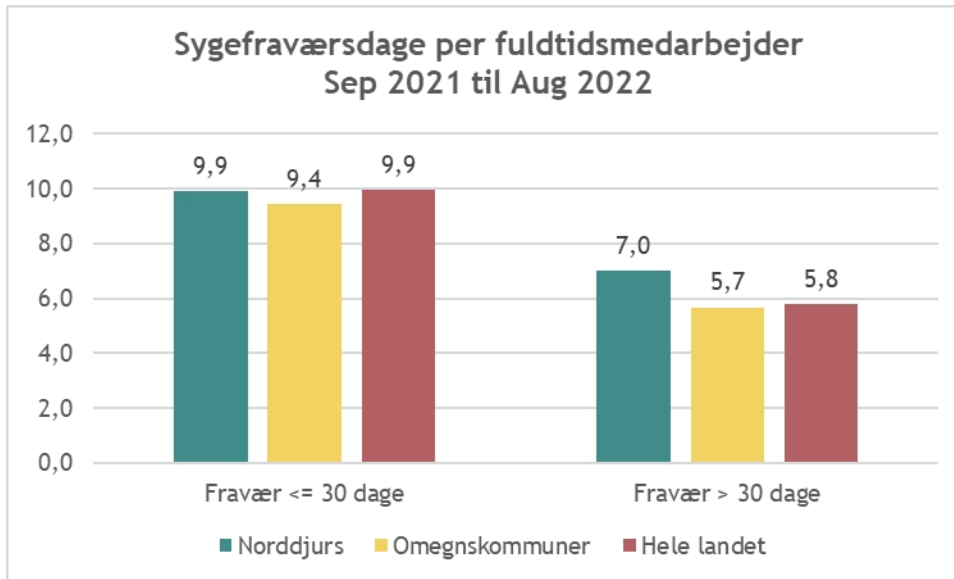
kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsdagsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra november 2021 til og med oktober 2022.

- Norddjurs 15,4
- Hele landet 14,6
- Favrskov 13,6
- Mariagerfjord 14,3
- Randers 14,2
- Syddjurs 13,9
- Århus 14,0

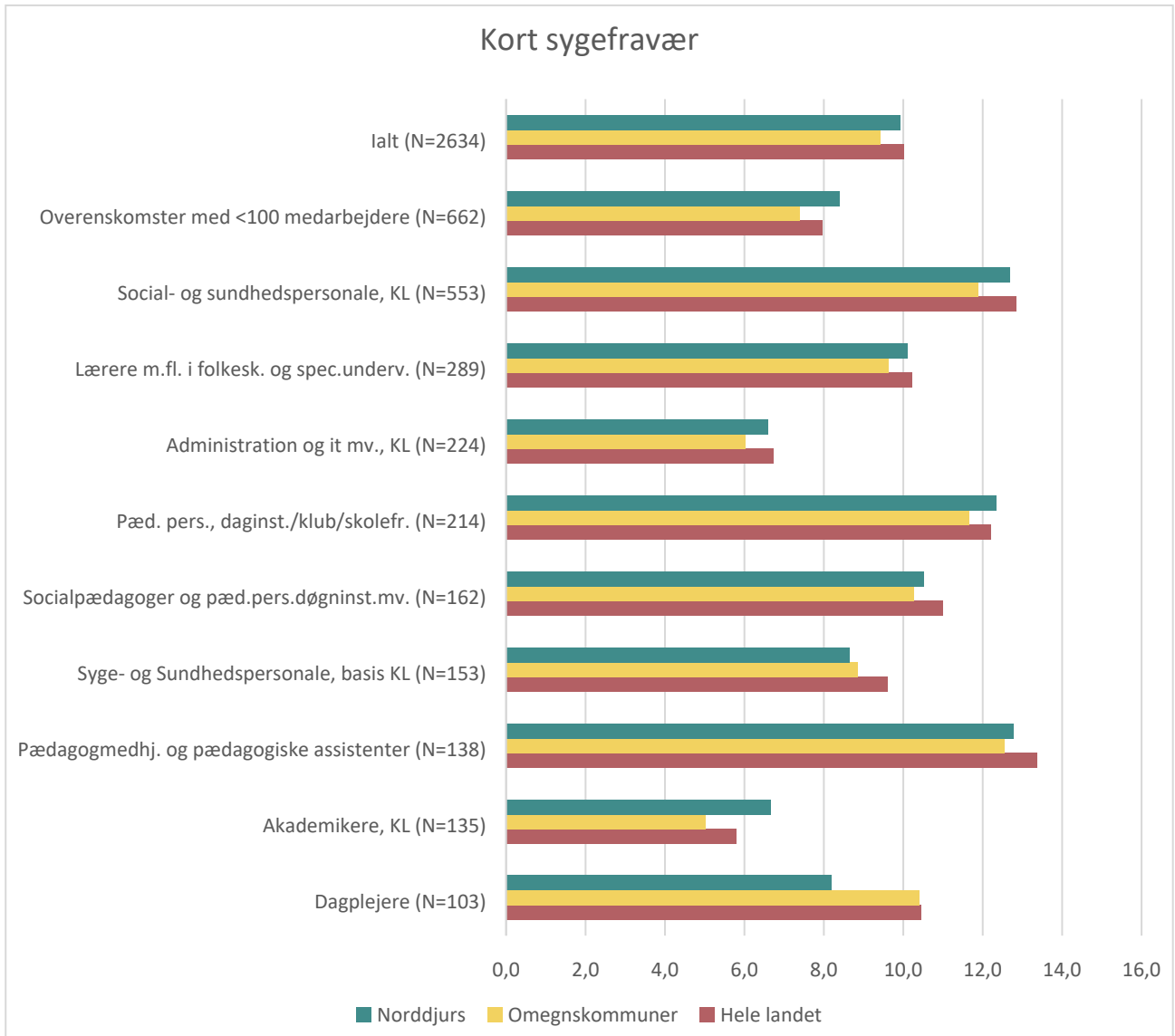
Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

Det blev på Hovedudvalgsmødet den 1. december 2022 aftalt, at der tages initiativ til en nærmere afdækning af, om Norddjurs registrerer anderledes end de omkringliggende kommuner og eventuelle andre årsager. Det er ikke umiddelbart muligt at konstatere, at forskel på den måde kommunerne registrerer på. Der vil dog altid være en potentiel usikkerhed i forhold til forskellige tilgang og holdning til registrering.

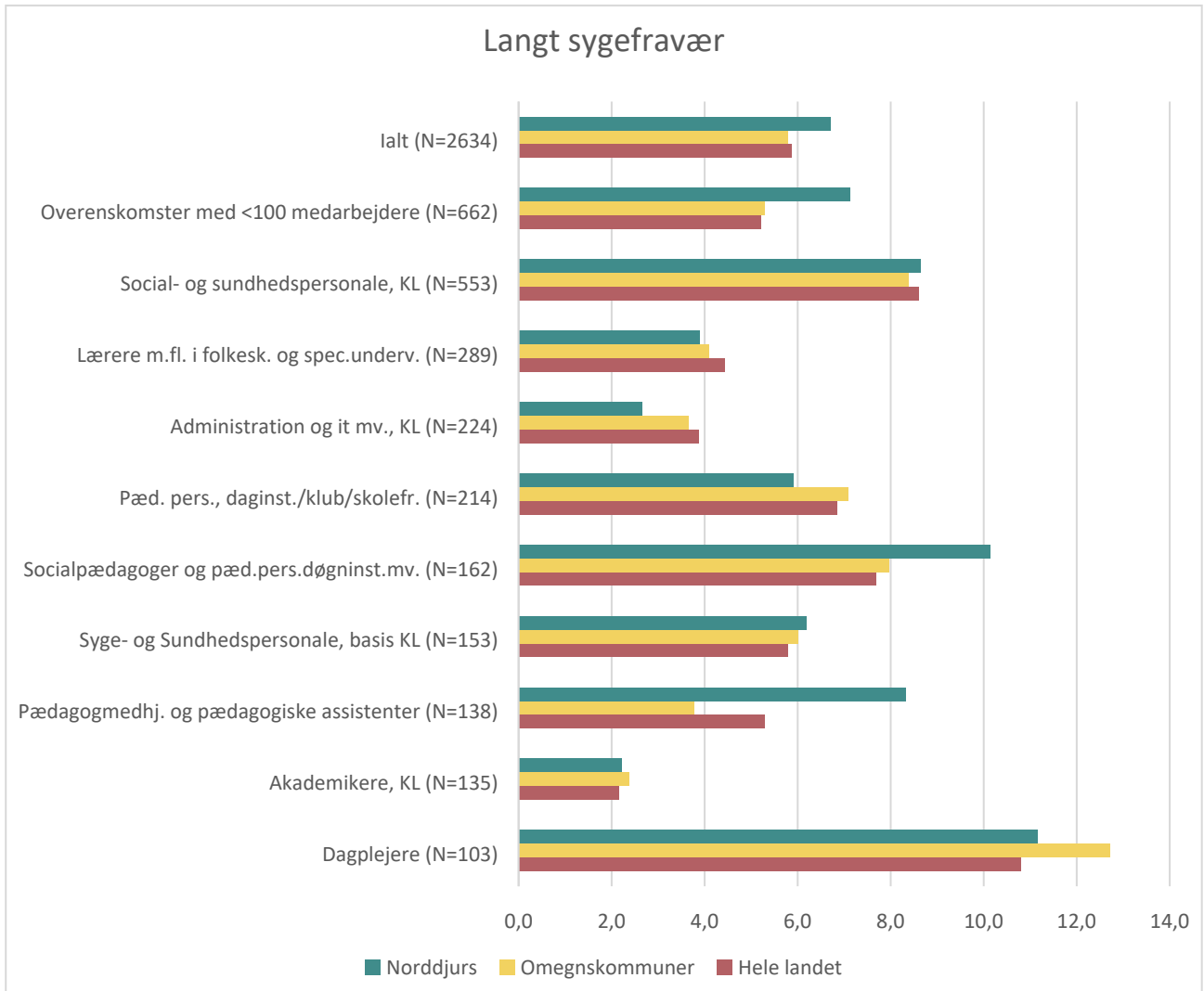
Følgende illustration viser forskellen mellem Norddjurs, omegnskommuner og landsgennemsnit opdelt på kort og langt sygefravær. Heraf fremgår det, at der set over en periode på 12 måneder er en mindre forskel på 0,5 dag mellem Norddjurs og omegnskommuner, når det gælder sygefravær under 30 dage. For sygefravær over 30 dage bliver forskellen større, idet der i Norddjurs er 1,3 dag mere fravær i forhold til omegnskommuner og 1,2 dag mere fravær i forhold til omegnskommuner.



For yderligere at undersøge årsager til forskellen mellem Norddjurs, omegnskommuner og landsgennemsnit viser følgende figur det korte sygefravær set i forhold til omegnskommuner og landsgennemsnit opdelt på overenskomstgrupper. Heraf fremgår at på nær grupperne ”dagplejere” og ”syge- og sundhedspersonale”, så ligger alle sygefraværet for overenskomstgrupper lidt over omegnskommunerne og omtrent på niveau med landsgennemsnittet.



I det følgende ses samme fremstilling for det lange sygefravær. Heraf fremgår det, at det særligt er grupperne ”overenskomster med færre end 100 medarbejdere”, ”socialpædagoger og pædagogisk personale i døgninstitutioner” samt ”pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter” hvor sygefraværet er højere end omegnskommuner og landsgennemsnit. Det fremgår endvidere, at ”lærere i folkeskoler og specialundervisning”, ”administration og IT” samt ”pædagogisk personale i daginstitution, klub og SFO” ligger lavere end på landsgennemsnit og omegnskommuner.



Af ovenstående figur fremgår, at særligt to grupper skiller sig ud – ”socialpædagoger og pædagogisk personale i døgninstitutioner mv.” og ”pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter” – og der opfordres til, at man ledelsesmæssigt tager initiativ til dialog og at sygefraværet drøftes i relevante MED-udvalg.

Arbejds miljørapporterne deadline

Deadline for LMU’er til at indsende af arbejds miljørapporterne er mandag den 15. maj 2023. Herefter behandles de på områdeudvalget Socialområdets møde i juni 2023.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om sygefraværstatistikker og arbejdsulykkesstatistikker samt godkender udarbejdelse af arbejds miljørapporterne i 2023.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 14-03-2023

Områdeudvalget havde dialog om årsag til stigning i arbejdsulykker. En forklaring kan være, at arbejdsmiljøgrupperne har større opmærksomhed på registreringer. En anden mulig forklaring er Covid 19.

Sygefravær blev drøftet. Områdeudvalget peger på, at det på de enkelte arbejdspladser er det vigtigt med dialog om sygefraværet. Der er et velfungerende system som adviserer om sygefravær og god HR understøttelse og et godt overblik via fraværsportalen.

Informationen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Tina Nicolajsen (FOA)

Pia Christensen(DSR)

Hanne Helt Kevy(SL)

Michael Holm(SL)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

Bilag:

1 - 3438188	Åben	- Arbejdsskader 2022.pdf	(28223/23)	(H)
2 - 3438189	Åben	- Fravær 2022.pdf	(28224/23)	(H)
3 - 3442160	Åben	- Fravær NDK - Hele 2022 Social (002).pdf	(31745/23)	(H)