

Arbejds miljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Område Ørsted-Auning-Allingåbro

Dato for sidste APV:

Komponentundersøgelse 2. halvår 2022 betragtes som psykisk APV

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet:

Ørsted 23.11.2022

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?

Ingen Påbud

Arbejds miljøgruppens medlemmer d.d. - Allingåbro-Auning

- Tina Lykke Andersen	- Janne Marinussen	- Janus Hütters
- Sune Kraglund	- Kim Malling	-

Arbejds miljøgruppens medlemmer d.d. - Ørsted

- Tina Lykke Andersen	- Hanne Helt	- Per Skovbjerg
- Torben Svendsen	- Eva Juul Pedersen	

Arbejds miljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

God og bred dækning med AMR geografisk og lokalt, oplevelse af god tilgængelighed

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

Område Ørsted-Auning-Allingåbro har været præget af stor personaleomsætning, stort sygefravær og mange tilsyn (Det sociale tilsyn, Styrelsen for patientsikkerhed og Arbejdstilsynet). Der har været et særligt forløb kaldet forstærket indsats med bl.a. repræsentation fra faglige organisationer og udpegede medarbejdere. Dette forløb er

netop afsluttet med enighed om, at der opleves nærværende ledelse, en stabil medarbejdergruppe og et godt arbejdsmiljø.

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?
Nej - for vi er ambitiøse og må prioritere mellem kerneopgaven og de øvrige tiltag, herunder arbejdsmiljøopgaven

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

Det opnåede lave sygefravær

Den opnåede lave personaleomsætning

Den aktuelle oplevede gode søgning i forhold til rekruttering

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

Bedre struktur på TRIO møder, så AMR får større mulighed for det handler om arbejdsmiljø, og dermed højne fokus herpå i forhold til de meget konkrete gennemgange og handlinger, der skal sikres.

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

Tæt ledelsesmæssig opfølgning på trivsel. Fokus på kerneopgaven og det at være vigtig for denne.

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

1

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

De gennemgås på LMU, og der ses på tendenser

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

Uddannelse

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, isærligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Der har været arbejdet med voldsomme hændelser. Det har været godt at få fokus på det tema, og sikret beskrivelse og arbejdsgange.

Der arbejdet pt med et tema omkring tillid – Tillid medarbejder medarbejder og medarbejder leder afledt af historikken. Det er svært, men godt at der er fokus på dette.

Dato: 25/5 23



Lederens underskrift



Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift

Kim Malling 26-5-23
Eva Juul Pedersen 31/5 23