

Arbejds miljø

13/21134 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2023. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er der i 1. kvartal 2023 registreret 40 arbejdsulykker på Socialområdet, i 1. kvartal 2022 var der registreret 16 arbejdsulykker, således en stigning på 24 arbejdsulykker når man sammenligner 2023 med 2022.

Efter aftale vedlægges bilag om praksis i forhold til nærved-hændelser. Yderligere information om arbejdsulykker og nærved-hændelser, herunder folder herom, kan findes på intra [Arbejdsulykker og nærved-ulykker - Norddjurs](#)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et fakta-ark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Syge- og fravær rapporten for 1. kvartal 2023 viser, at det samlede sygefravær for Socialområdet er faldet med 0,9 procentpoint fra 7,7% i 2022 til 6,8% i 2023. Det korte sygefravær var 3,8% i 2022 og det er 3,5% i 2023 således et fald med 0,3 procentpoint. Det lange sygefravær var 4,0 % i 2022 og 3,3 i 2023 og således er det lange fravær faldet med 0,7 procentpoint.

Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. indgår pr. februar 2022 i ovenstående fraværprocenter.

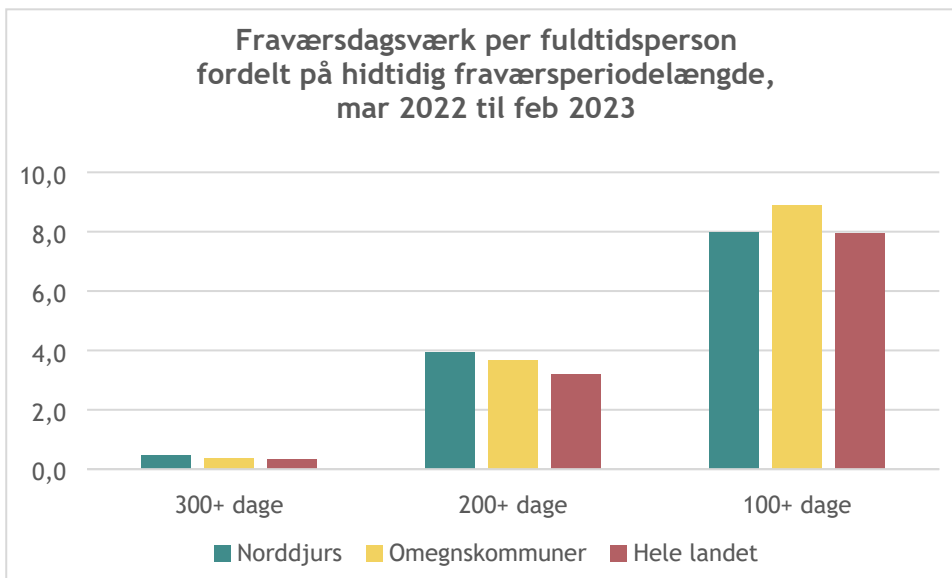
Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra marts 2022 til og med februar 2023.

- Norddjurs 13,9
- Hele landet 13,2
- Favrskov 12,4
- Mariagerfjord 12,5
- Randers 12,6
- Syddjurs 13,3
- Århus 12,6

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

Det blev på mødet den 2. marts aftalt, at data til dette møde suppleres med uddybende fraværstal vedr. længerevarende fravær på over et år. For længerevarende fravær fremgår følgende af KRL-data:



De præcise tal, der er gengivet i ovenstående figur:

| | 300+ dage | 200+ dage | 100+ dage |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Norddjurs | 0,5 | 3,9 | 8,0 |
| Omegnskommuner | 0,4 | 3,7 | 8,9 |
| Hele landet | 0,3 | 3,2 | 7,9 |

Af ovenstående kan udledes, at Norddjurs ligger på linje med omegnskommuner og landsgennemsnit vedr. fravær over 100 dage.

Personalepolitisk status

Hovedudvalget havde på deres møde den 01.06.23 en dialog om den personalepolitiske status, materialet som var vedlagt Hovedudvalgets dagsorden, er vedlagt denne dagsorden til orientering.

Arbejds miljørapporterne

Områdeudvalget på Socialområdet har til dette møde indhentet arbejds miljørapporter fra områderne på Socialområdet. Der skal på baggrund af drøftelserne af arbejds miljørapporterne, nedsættes en gruppe, som skal udarbejde en samlet afrapportering til hovedudvalget.

Arbejds miljørapporterne fra ledelsesområderne på Socialområdet er vedlagt som bilag, guide til afrapportering til Hovedudvalget er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. statistik over arbejdsulykker og fraværstatistik for 1. kvartal 2023 drøftes.
2. at informationen om den personalepolitiske status tages til efterretning.
3. at de indkomne arbejds miljørapporter drøftes og at der nedsættes en gruppe, der udarbejder afrapportering til Hovedudvalget.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 21-06-2023

1. Områdeudvalget drøftede stigningen i arbejdsulykker og vurderer, at der er et større fokus i organisationen på at indberette, som kan medvirke til at forklare stigningen. Samtidig opfordrer områdeudvalget til fortsat lokal dialog om at indberette. Områdeudvalget

opfordrer de lokale AMR grupper til at have opmærksomhed på at analysere hændelser og gentagelser og drøfte pædagogiske metoder og strategier til at undgå gentagelser. Vedr. fraværstatistikken følger områdeudvalget udviklingen og har opmærksomhed på om barselsfravær skal være en del af statistikken? Opmærksomhed på at Myndighed mangler på fraværstatistikken på Socialområdet.

2. Den personalepolitiske status blev taget til efterretning.
3. Arbejdsmiljørapporterne blev drøftet. Der blev nedsat en gruppe der udarbejder en afrapportering til Hovedudvalget. Arbejdsgruppen består af: Annette Helle Nielsen, Henrik Fuglsang, Line Rydahl Sørensen og Birte Kousted.

Tema for næste arbejdsmiljødag blev drøftet. Områdeudvalget valgte emnet psykologisk tryghed og drøftede, at dette også er vigtigt i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Medarbejderne opfordrede til, at temperaturen bliver 21 grader i den kommende vinter.

Evaluering af arbejdsmiljødagen 25. april 2023.

Områdeudvalget evaluerede arbejdsmiljødagen som en god dag med en rød tråd til kerneopgaven og arbejdet med det gode arbejdsmiljø samt redskaber til at tage med hjem og arbejde videre med.

Fraværende:

Hans-Henrik Brandt(aftaleholder) deltagelse af Michael Holm

Marianne Bækager(aftaleholder)

Tina Nicolajsen (FOA)

Pia Christensen(DSR)

Hanne Helt Kevy(SL)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

Afbud:

Nikolaj Stefansen(AMR)

Bilag:

| | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | - 4.1. Arbejdsskader_1_kvartal_2023(58034).pdf | (64570/23) | (H) |
| 3480705 | | | | |
| 2 - | Åben | - 4.2. Fravær_1_kvartal_2023(58036).pdf | (64571/23) | (H) |
| 3480706 | | | | |
| 3 - | Åben | Registrering af nærvedulykker.pdf | (64639/23) | (H) |
| 3480782 | | | | |
| 4 - | Åben | Personalepolitisk status 2022 | (65128/23) | (H) |
| 3481451 | | | | |
| 5 - | Åben | Tandplejen arbejdsmiljørapport 2023.pdf | (64582/23) | (H) |
| 3480717 | | | | |
| 6 - | Åben | Myndighed børn arbejdsmiljørapport 2023 | (64584/23) | (H) |
| 3480719 | | | | |
| 7 - | Åben | Myndighed voksen arbejdsmiljørapport 2023 | (70861/23) | (H) |
| 3489324 | | | | |
| 8 - | Åben | UngNorddjurs arbejdsmiljørapporten 2023 | (64586/23) | (H) |
| 3480721 | | | | |
| 9 - | Åben | Område Ørum arbejdsmiljørapport 2023 | (64589/23) | (H) |
| 3480724 | | | | |
| 10 - | Åben | Familiehuset, FTI og Sundhedsplejen arbejdsmiljørapport | (64596/23) | (H) |
| 3480739 | | - Arm. rapport 1.pdf | | |
| 11 - | Åben | Familiehuset, FTI og Sundhedsplejen arbejdsmiljørapport | (64597/23) | (H) |
| 3480740 | | - Arm. rapport 2.pdf | | |
| 12 - | Åben | Område Grenå arbejdsmiljørapport 2023 | (64599/23) | (H) |
| 3480742 | | | | |
| 13 - | Åben | BUCN arbejdsmiljørapport 2023 | (64600/23) | (H) |
| 3480743 | | | | |
| 14 - | Åben | Administration og Stab arbejdsmiljørapport 2023 | (64602/23) | (H) |
| 3480745 | | | | |
| 15 - | Åben | Psykiatri og rusmidler arbejdsmiljørapport 2023 | (64603/23) | (H) |
| 3480746 | | | | |

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 16 - | Åben | Område Ørsted/Auning /Allingåbro arbejdsmiljørapport | (66426/23) | (H) |
| 3483634 | | | | |
| 17 - | Åben | Guide til udarbejdelse af arbejdsmiljørapport til | (65130/23) | (H) |
| 3481453 | | Hovedudvalget | | |