

## Afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet

13/9475 Åben Sag

### Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev det politisk besluttet at undersøge Socialrådets tilgang til borgere og pårørende samt ledelseskulturen og arbejdsmiljøet på området, herunder rammer for ledelse. Med henblik på at sikre en tryk, involverende og ordentlig proces blev undersøgelse gennemført med fokus på gennemsigtighed, højt informationsniveau og med mulighed for dialog igennem hele forløbet. Dette vil fortsat være den grundlæggende tilgang i forbindelse med afrapportering og i det videre arbejde med den positive udvikling af Socialområdet.

Formålet med udviklingsprocessen har været at skabe et solidt fundament for, at Norddjurs Kommune fortsat kan videreudvikle den service, der ydes til borgerne, herunder forbedre rammerne og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere. Undersøgelsen er nu afsluttet og der foreligger en afrapportering fra Komponent.

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 15. november 2022 afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet. Ligesom områdeudvalget havde en dialog i forbindelse med opstarten af processen, involveres områdeudvalget i afrapporteringen og informeres om den fremtidige proces.

Materialet fra afrapporteringen fremsendes på mail til områdeudvalget tirsdag den 8. november.

### Processen omkring afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

- 8. november: Administrativ og politisk styregruppe orienteres af Komponent.  
Materialet fremsendes fortroligt til Hovedudvalget og Områdeudvalget for Socialområdet
- 9. november: Dialog om afrapporteringen i Direktionen, gruppen af aftaleholdere og afdelingsledere på Socialområdet, Områdeudvalg for Socialområdet, Hovedudvalget samt med faglige organisationer
- 10. november kl.12: Frist for indsendelse af eventuelle høringssvar
- 10. november: afrapporteringen offentliggøres på Kommunalbestyrelsens dagsorden

- 15. november: Kommunalbestyrelsen behandler afrapportering og handicapråd og pårørende-organisationer orienteres. .

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

### **Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 09-11-2022**

Områdeudvalget havde en god dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

Områdeudvalget blev bekræftet i, at der er rigtig mange ledere og medarbejdere, der er glade for deres arbejde og som gerne vil anbefale andre at arbejde i Norddjurs Kommune, og bekræftet i, at der er et stort engagement blandt ledere og medarbejdere.

Områdeudvalget finder at afrapporteringen er genkendelig, handlingsorienteret og at etikken i både processen og i afrapporteringen er i orden.

Områdeudvalget vil gerne anerkende og rose, at der er sat fokus på både ledernes- og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Områdeudvalget vil gerne gøre opmærksom på, at det er vigtigt, at rapportens anbefalinger om en styrkelse af afdelingslederniveauet er et nødvendigt skridt, for at skabe et fundament for at udvikle arbejdsmiljø og borgersamarbejde.

Områdeudvalget finder at opdelingen af Socialområdet i to chef-områder er fornuftigt set i lyset af områdernes kompleksitet, mange samarbejdsflader og nye lovgivninger. Den heraf naturligt følgende deling af Myndighed i to aftaleområder kræver ansættelse af to aftaleholdere.

Ovenstående er et vigtigt fundament for at ledelsen kan styrke den fremtidige rekruttering og fastholdelse.

Områdeudvalget lægger vægt på, at der skal være ro til udviklingsprocessen og udvalget er enig i, at processen tager 3-5 år.

Områdeudvalget ser frem til at være en aktiv del af den strategiske udvikling af Socialområdet.

Fraværende:

Tina Nicolajsen (FOA)

Jannie Simonsen(Myndighed)

Mia van der Sande (SL)

Afbud:

Annette Helle Nielsen(aftaleholder)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

**Bilag:**