

## Arbejds miljø

23/10553 Åben Sag

### Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer områdeudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

### Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken til og med 3. kvartal 2023. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der registreret 338 ulykker i 2023, mod 377 ulykker i samme periode i 2022. Det fremgår af statistikken, at 262 af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

### Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Syge- og fravær rapporten til og med oktober 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er 6,9 %, som er en stigning i forhold til 6,8 i 2022 og 6,0 % i 2021. Det korte sygefravær er steget fra 2021-2022, og faldet lidt igen for 2023. Det lange sygefravær er faldet en lille smule fra 2021-2022, og steget i 2023.

### Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra september 2022 til og med august 2023.



- 16,3 Faxe
- 16,3 Odsherred
- 15,7 Lolland
- 15,2 Norddjurs
- 14,7 Vordingborg
- 14,6 Ringsted
- 14,4 Brønderslev
- 14,3 Syddjurs
- 14,2 Vejen
- 14 Vesthimmerland
- 13,6 Varde
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,2 Hedensted
- 13,2 Thisted
- 13 Favrskov
  
- 14,3 Gennemsnit

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

På mødet deles relevant information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde.

#### Arbejdsmiljørapporter

Hovedudvalget har den 4. december, haft en dialog om ny skabelon for arbejdsmiljørapporter for 2024. Sagsfremstilling fra Hovedudvalgets møde og skabeloner for arbejdsrapporter er vedlagt som bilag.

#### Områdeudvalget

#### Tilbage melding fra Hovedudvalgets arbejdsmiljødag

Den 23. november afholdte Hovedudvalget arbejdsmiljødag for alle aftaleholdere og arbejdsmiljørepræsentanter i Norddjurs Kommune. Emnet for dagen var psykologisk tryghed. Planche fra mødet er vedlagt som bilag. På mødet bliver givet en kort tilbagemelding.

### **Mulige datoer for en fælles arbejdsmiljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet**

Der skal planlægges en fælles arbejdsmiljødag på de to områdeudvalg på Socialområdet.

Arbejdsmiljødagen vil blive afholdt på en af følgende datoer:

- Onsdag den 8. maj
- Torsdag den 9. maj
- Onsdag den 22. maj

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at:

1. områdeudvalget har en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker
2. områdeudvalget drøfter implementeringen af ny skabelon for arbejdsmiljørapporter for 2024 på Socialområdet.
3. områdeudvalget tager orienteringen om den fælles arbejdsmiljødag til efterretning.
4. områdeudvalget fastlægger en eller flere mulige datoer til afholdelse af fælles arbejdsmiljødag i maj 2024.

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Ad. 1

Områdeudvalget har haft en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker. Områdeudvalget bemærker, at sygefraværet er faldet siden 2022, men stadigvæk ligger højt sammenlignet med landsgennemsnittet.

Ad. 2

Områdeudvalget har haft en drøftelse af implementeringen af ny skabelon for arbejdsmiljørapporter for 2024 på Socialområdet. Områdeudvalget har en opmærksomhed på, at den enkelte aftaleenhed skal udforme arbejdsmiljørapporterne efter den nye skabelon. Områdeudvalget bemærker også, at der er en sammenhæng til APV og den måde APV'en er opbygget på.

Ad. 3

Områdeudvalget tager orienteringen om den fælles arbejdsmiljødag til efterretning.

Områdeudvalget bemærker, at der findes refleksionsspørgsmål fra arbejdsmiljødagen, og opfordrer til, at de bruges til dialog i de enkelte LMU'er og på de enkelte personalemøder.

Ad. 4

Områdeudvalget har drøfter datoerne for en fælles arbejdsmiljødag, og den 8. maj er at foretrække.

Områdeudvalget har besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe, bestående af Henrik Fuglsang og Inga Mahler, vedrørende planlægning af den fælles arbejdsmiljødag. Der ønskes også to repræsentanter fra Områdeudvalget på Børne- og Familieområdet.

Fraværende:

Tinne Marie Christiansen

**Bilag:**

1 - 3552207	Åben	Hovedudvalgets arbejdsmiljødag 2023.pdf	(121939/23)	(H)
2 - 3552208	Åben	Rebekka Bøgelund slides arbejdsmiljødag 2023.pdf	(121940/23)	(H)
3 - 3552209	Åben	Refleksionsspørgsmål til MED.pdf	(121941/23)	(H)
4 - 3552930	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.).pdf	(122535/23)	(H)
5 - 3552940	Åben	Fravær NDK - 2023-11.pdf	(122544/23)	(H)
6 - 3552938	Åben	Arbejdsulykker NDK 3 kvartal 2023.pdf	(122542/23)	(H)
7 - 3552937	Åben	Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023.pdf	(122541/23)	(H)

- |                |      |  |                 |
|----------------|------|--|-----------------|
| 8 -<br>3552934 | Åben | Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU november<br>2023.pdf      | (122539/23) (H) |
| 9 -<br>3552930 | Åben | Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage<br>m.m.).pdf | (122535/23) (H) |